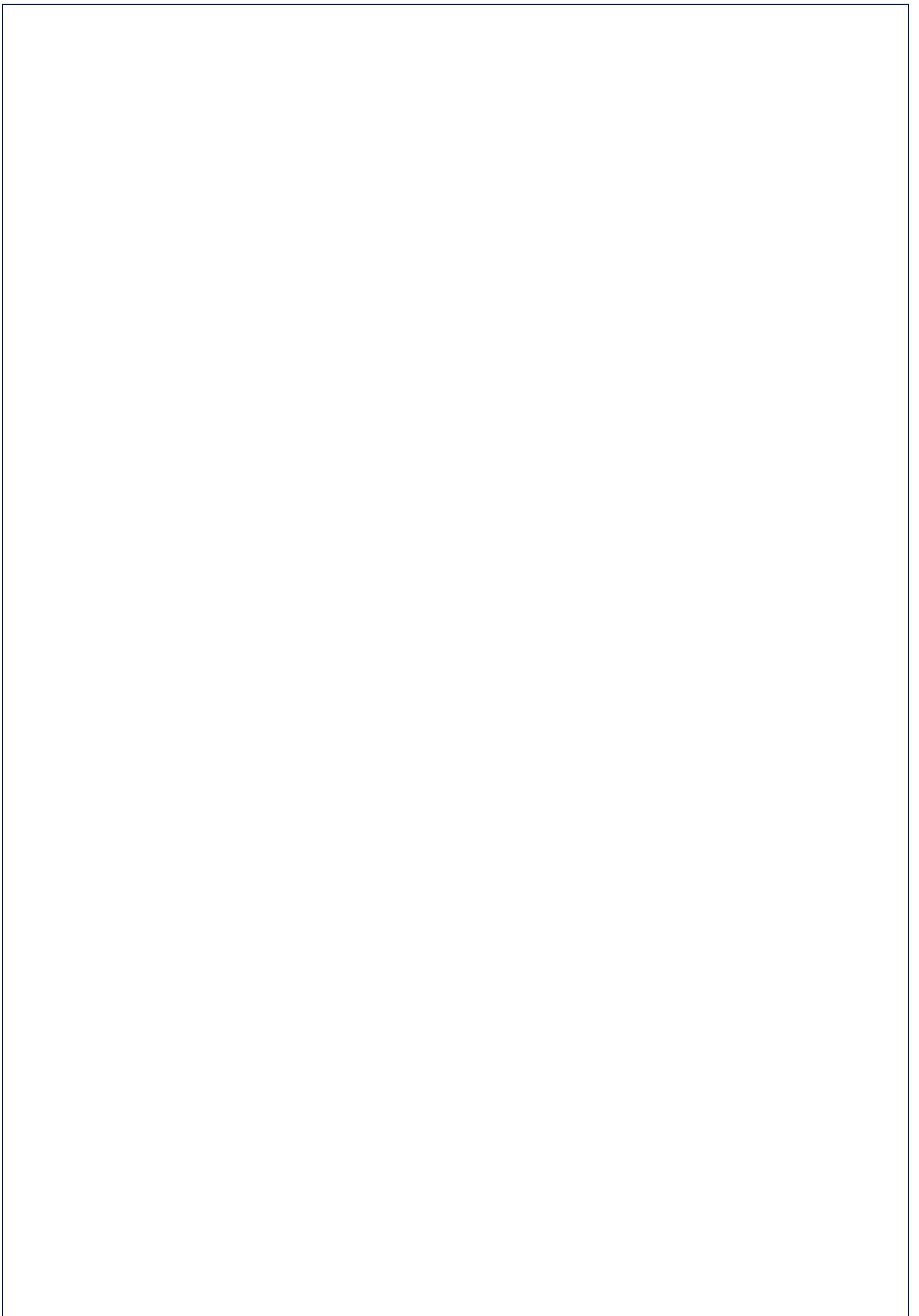




**RELATÓRIO DA  
ADMINISTRAÇÃO**

**2022**





# RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE

# 2022

## Conteúdo

Mensagem da Administração

A Empresa

Responsabilidade com Partes Interessadas

Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade

Governança Corporativa

Indicadores Econômico-Financeiros

Indicadores Sociais Internos

Indicadores Sociais Externos

Indicadores do Setor Elétrico

Indicadores Ambientais

**39.436***Consumidores  
cativos***30***Consumidores  
livres***3***Agentes  
geradores***15***Municípios  
atendidos***07***Postos de  
atendimento***210,10***Gwh energia  
faturada***162,31***Gwh energia  
comprada***54,09***Gwh energia  
consumidor  
livre/geradores***78,05***Km linhas  
Transmissão***65,00***MVA  
capacidade  
instalada***8,29%***de perdas***100***Funcionários  
ativos*



# RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE 2022

---

## Índice

### 1. Dimensão Geral

1.1 Mensagem da Administração

1.2 A Empresa – Perfil, Missão, Visão, Princípios e Valores, Organização e Gestão

1.3 Responsabilidade com Partes Interessadas

1.4 Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade

### 2. Dimensão Governança Corporativa

### 3. Dimensão Econômico-Financeira

3.1 Indicadores Econômico-Financeiros

### 4. Dimensão Social e Setorial

4.1 Indicadores Sociais Internos

4.2 Indicadores Sociais Externos

4.3 Indicadores do Setor Elétrico

### 5. Dimensão Ambiental

5.1 Indicadores Ambientais



## DIMENSÃO GERAL

---

### Mensagem do Diretor Presidente

É com satisfação que a Centrais Elétricas de Carazinho S/A – ELETROCAR vem apresentar às suas partes relacionadas e às partes interessadas o Relatório da Administração do ano de 2022, juntamente com as Demonstrações Contábeis consolidadas e elaboradas de acordo com a legislação societária brasileira, e também o Balanço Social, a Demonstração do Valor Adicionado – DVA e a Demonstração do Fluxo de Caixa.

Depois de anos turbulentos, com dificuldades financeiras, a ELETROCAR no ano de 2022 pode ampliar ainda mais os investimentos na distribuição de energia elétrica, iniciados em 2021. Esses investimentos vão de encontro ao anseio da comunidade atendida pela ELETROCAR de uma maior confiabilidade e qualidade da energia elétrica entregue pela empresa. Em ambos os aspectos – confiabilidade e qualidade – a ELETROCAR é referência. Porém, em virtude do baixo investimento realizado em épocas anteriores, o sistema de distribuição de energia elétrica da ELETROCAR apresenta necessidade imediata de melhorias. Somados os valores dos anos de 2021 e 2022 chegamos a mais de 14 milhões de reais investidos, sendo o investimento realizado em 2022 o maior dos últimos anos.

É importante frisar a participação dos acionistas na recuperação financeira da empresa, quando optaram por não retirar dividendos em um certo período, ajudando a fazer frente as dificuldades financeiras enfrentadas pela companhia. Essa decisão, aliada ao engajamento firme dos colaboradores da empresa para uma recuperação sólida das finanças foi decisiva.

A participação da ELETROCAR em projetos sociais durante o ano de 2022 também merece destaque. Foram realizados aportes financeiros em projetos vinculados à Lei Federal nº 8.313/1991 (Lei Rouanet), Lei Estadual 13.490/2010 (Pró Cultura RS), Lei Estadual 13.924/2012 (Pró Esportes RS), Lei Estadual 15.224/2018 (PISEG RS), entre outros.

Ainda na seara de participação comunitária, a ELETROCAR aderiu à Chamada de Projeto Prioritário de Eficiência Energética nº 003/2021, visando a realização de programa de eficiência energética no Hospital de Caridade de Carazinho, o qual foi aceito pela ANEEL e será executado no ano de 2023, beneficiando a casa hospitalar que presta seus serviços a toda comunidade regional, reduzindo o custo do HCC com energia elétrica.

Chegamos ao final de 2022 entregando uma energia de qualidade, com índices dentro dos limites estipulados pela ANEEL a um preço justo. Entre todas as distribuidoras de energia elétrica do país, possuímos ao final deste ano a terceira tarifa de energia mais baixa. No estado do Rio Grande do Sul nenhuma outra distribuidora tem uma tarifa de energia mais baixa que a nossa.

Apesar dos desafios enfrentados num setor altamente complexo e dinâmico como é o caso do setor elétrico brasileiro, realizando investimentos em infraestrutura e tecnologia, estaremos avançando em nosso compromisso de fornecer aos nossos clientes um serviço confiável, seguro e sustentável. Continuaremos dedicados a melhorar cada dia mais a prestação de nossos serviços.

Jonas Lampert  
Diretor Presidente



## A EMPRESA – História, Perfil, Missão, Visão, Princípios e Valores, Organização e Gestão

### História

---

A iluminação pública se fez presente em Carazinho no fim do ano de 1907, provavelmente por ocasião do Natal, pois o jornal “O Carazinho” fundado em 03 de setembro de 1908, comentou em sua coluna social, da terceira edição “Acha-se funcionando regularmente a iluminação de nosso povoado”.

Nesse mesmo jornal em três de outubro de 1908 em seu editorial afirma “Carazinho precisa emancipar-se, pois o progresso rebenta, como por encanto”.

Mais tarde, por volta de 1909 e 1910, foram erguidos postes de madeira e a iluminação substituída por lâmpões a querosene, que duram por um decênio, sendo colocados ao anoitecer e recolhidos ao amanhecer.



Em 19 de fevereiro de 1919 é inaugurada a iluminação elétrica pública e particular em Carazinho.

Em 16 de janeiro de 1943 é encampada pela Prefeitura Municipal de Carazinho a empresa de energia elétrica particular “Empresa Alto Jacuí Ltda.”, conforme Decreto Presidencial.

Em 29 de dezembro de 1959 o Prefeito Municipal, Ernesto José Annoni, homologa a lei Municipal nº. 129 criando a autarquia municipal “Serviços Carazinhense de Energia Elétrica e Industrial – SCEEI”, criando dessa forma a primeira organização administrativa para gerir os negócios de energia elétrica.

Em 07 de fevereiro de 1964 o Prefeito Municipal, Ernesto Keller Filho, sanciona a Lei Municipal nº. 1664 criando a Centrais Elétricas de Carazinho S/A, empresa de economia mista, sucedendo os Serviços Carazinhenses de Energia Elétrica e Industrial, a qual foi constituída legalmente em 18 de dezembro de 1967, conforme Ata da Assembleia Geral de Constituição e registrada na Junta Comercial do Rio Grande do Sul em 05 de março de 1968 sob nº. 209187.

### Perfil

---

A Centrais Elétricas de Carazinho S/A – ELETROCAR é uma empresa concessionária de serviços públicos de energia elétrica que têm como finalidade projetar, construir e explorar sistemas de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica e serviços correlatos que lhe venham a ser concedidos ou autorizados, podendo também participar de consórcios com empresas privadas com objetivo de desenvolver atividades na área de geração de energia, sendo tais atividades regulamentadas pela ANEEL – Agência Nacional de Energia Elétrica.

Empresa de economia mista e de capital fechado, controlada pelo município de Carazinho/RS, que detém 95% das ações ordinárias.

Atualmente a empresa desenvolve as atividades de distribuição de energia elétrica, atendendo sete municípios na sua área de concessão, localizados na região norte do estado do Rio Grande do Sul, tendo sua sede na cidade de Carazinho.

Os municípios atendidos são: Carazinho, Chapada, Coqueiros do Sul, Santo Antônio do Planalto e Almirante Tamandaré do Sul nas áreas urbanas e rurais e nos municípios de Colorado e Selbach, somente a área urbana.



É uma empresa concessionária dos serviços públicos de energia elétrica, sendo sua concessão estabelecida pela Aneel - Agência Nacional de Energia Elétrica, pelo contrato de concessão nº. 084/2000 de 18/10/2000 para a distribuição de energia elétrica até 07/07/2045.

Município	Área (Km²)	Emancipação	População (2021/2020 estimado)	
Carazinho	665	1931	62.413	62.265
Chapada	684	1959	9.211	9.239
Colorado	286	1962	3.088	3.130
Selbach	178	1966	5.114	4.929
Coqueiros do Sul	276	1993	2.267	2.286
Al. Tamararé do Sul	265	1996	1.935	2.085
Santo Antônio do Planalto	203	1992	2.018	2.059



## Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)

### Normas ISO

A ISO – International Organization for Standardization (Organização Internacional para Padronização), foi fundada em 23/02/1947 e tem sua sede em Genebra – Suíça. O Brasil participa na ISO através da ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas. O propósito da ISO é desenvolver e promover normas e padrões mundiais que traduzam o consenso dos diferentes países do mundo, principalmente para facilitar o comércio internacional.

A expressão “ISO 9000” diz respeito a uma série de normas, que atualmente são: NBR ISO 9000:2015 – Sistemas de gestão da qualidade – Fundamentos e vocabulário; NBR ISO 9001:2008 – Sistemas de gestão da qualidade – Requisitos; NBR ISO 9004:2000 – Sistemas de gestão da qualidade – Diretrizes para melhorias de desempenho.

#### Escopo de gestão

- ✓ Processo de Coleta dos Dados e Apuração dos Indicadores Individuais/Coletivos e Padrões de Atendimento;
- ✓ Processo de Tratamento de Reclamações dos consumidores

#### Objetivos

- ✓ Garantir a confiabilidade da apuração dos indicadores de gestão estabelecidos pela ANEEL;
- ✓ Tratar as reclamações dos clientes conforme legislação;
- ✓ Capacitar os colaboradores para desenvolver os objetivos acima.

#### Política da Qualidade

- ✓ Nós da Eletrocar estamos comprometidos em satisfazer os clientes, fornecendo energia elétrica com qualidade, através da melhoria da qualificação e comprometimento das pessoas e dos sistemas de gestão da qualidade

#### Visão

- ✓ Prestar serviços na área de energia e afins para promover o desenvolvimento econômico-social e melhoria da qualidade de vida regional





### Valores

- ✓ Credibilidade da nossa organização
- ✓ Qualidade de atendimento aos nossos clientes
- ✓ Manutenção de nossa capacidade de alavancar desenvolvimento
- ✓ Nosso comprometimento com a comunidade
- ✓ Melhoria da qualidade de vida – valorização de nossos colaboradores
- ✓ Nosso comprometimento com a rentabilidade econômica da empresa
- ✓ Busca de melhoria contínua da qualidade de nossos processos e ações
- ✓ Implantação de uma gestão profissionalizada

### Compromisso

- ✓ Orientação ao Cliente
- ✓ Rapidez de Ação e Desburocratização
- ✓ Comprometimento com o desenvolvimento dos Municípios onde atuamos
- ✓ Comprometimento, responsabilização e reconhecimento dos colaboradores
- ✓ Trabalho e foco em resultado
- ✓ Honestidade e ética
- ✓ Segurança em todas as ações
- ✓ Inovação com respeito à tradição e aos valores fundamentais
- ✓ Competência na concepção e eficiência na execução

## Responsabilidade com Partes Interessadas

Partes interessadas	Detalhamento	Canais de Comunicação
Acionistas	Comunicação de forma clara, precisa e transparente para atender às expectativas e necessidades dos investidores.	Assembleia, comunicados, relatórios.
Clientes	Comunicação de forma clara, precisa e transparente para atender às expectativas e necessidades dos clientes. Comunicação por meio de canais de relacionamento, atendimentos são enquadrados como informação e solicitação de serviços. Campanhas de uso eficiente e seguro de energia elétrica. Satisfação dos clientes e tratamento das reclamações.	Atendimento presencial. Centrais de relacionamento, Call Center. Ouvidoria. Pesquisa IASC. Jornais, rádios, conta de energia elétrica e impressos.
Fornecedores	São estimuladas as parcerias de fornecimento, sem desprezar os princípios da Lei de Licitações para Estatais – Lei nº 13303/16.	Compras conforme a lei de licitações.
Colaboradores	Qualificação das pessoas, segurança do trabalho. Estímulo ao fornecimento de energia elétrica com qualidade.	Reuniões, encontros, Sipat, comunicação via superiores.
Órgãos e programas públicos	Atendimento às demandas, ética e responsabilidade nas relações com os poderes públicos e cumprimento das leis. Informações são prestadas. Transparência nas ações.	Reuniões, informações, auditorias externas, informações para os órgãos de fiscalização.

## Atendimento ao Cliente

O que resume a filosofia da Eletrocar: “Qualidade de atendimento aos nossos clientes”. É com essa abordagem que a empresa atende a seus clientes, tanto o reduzido grupo que tem grande demanda de energia – os clientes industriais e similares – quanto os muitos clientes representados por residências ou pequenos negócios.

O atendimento aos clientes é feito através do teleatendimento (Call Center) e diretamente nos postos de atendimento da Empresa. Os atendentes apresentam um nível de conhecimento adequado às demandas encaminhadas pelos consumidores. As principais solicitações encaminhadas pelos consumidores são:

- ✓ Informações em Geral;
- ✓ Solicitações de ligações novas;
- ✓ Solicitações de troca de titularidade;
- ✓ Desligamentos para reforma e baixa;
- ✓ Solicitação de 2ª via da fatura de energia elétrica;
- ✓ Pedido de refaturamento;
- ✓ Recebimento de autoleituras;
- ✓ Orientação sobre ligações novas;
- ✓ Desligamentos para reforma;
- ✓ Reclamações;
- ✓ Autoleitura rural;
- ✓ Encerramento do contrato de fornecimento.



## DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

---

A Governança Corporativa é o sistema pelo qual a Eletrocar é dirigida e monitorada. A administração da empresa é constituída por uma Assembleia Geral, um Conselho de Administração, um Conselho Fiscal e uma Diretoria Executiva.

Os mecanismos envolvem o relacionamento com Acionistas, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva. Além disso, os órgãos internos de Assessoria, as Auditorias Internas e as Auditorias Independentes e o Comitê de Auditoria Estatutário completam a estrutura de Governança.

Controle Interno é o órgão competente para verificar e fiscalizar o funcionamento dos controles internos e se os regulamentos, normas e diretrizes estão sendo aplicados.

A Auditoria Independente consiste no conjunto de procedimentos técnicos de auditoria das Demonstrações Contábeis, que têm por objetivo a emissão de parecer sobre as questões patrimonial e financeira da organização.

O Conselho de Consumidores tem como finalidade representar os interesses dos consumidores junto à empresa. Tem caráter consultivo e visa a orientação, análise crítica e na avaliação das questões ligadas ao fornecimento de energia elétrica, tarifas e serviços prestados.

O Comitê de Auditoria Estatutário tem a finalidade de verificar o cumprimento de obrigações, da gestão de riscos, dos processos de governança e da conformidade do processo de indicação e avaliação de membros do Conselho de Administração e Fiscal.

Este conjunto de políticas e práticas têm a finalidade de aumentar o valor da sociedade, facilitar seu acesso ao capital e contribuir para a sua perenidade, buscando-se como principal objetivo a transparência das informações contábeis e operacionais, bem como, a eficiência do relacionamento entre a sociedade e seus administradores, acionistas e fornecedores.

### Estrutura Organizacional

---

A Companhia é administrada por um Conselho de Administração e por uma Diretoria. A Diretoria trabalha em absoluta sintonia com os Conselhos de Administração e Fiscal, numa relação dialógica, objetivando sempre o desenvolvimento sustentável da Empresa.

A Diretoria é composta por 3 (três) diretores, sendo um Diretor Presidente, um Diretor Administrativo-Financeiro e um Diretor Técnico-Comercial, devendo todos serem brasileiros, residentes no país, acionistas ou não. Os Diretores da Companhia serão eleitos pelo Conselho de Administração e terão seus mandatos com prazo de 2 (dois) anos, podendo ser reeleitos. As decisões da Diretoria serão por maioria de votos, cabendo ao Diretor Presidente, além do voto comum, o de desempate.

#### Assembleia Geral Ordinária

---

É realizada dentro dos quatro primeiros meses do ano pelos acionistas, para a aprovação das contas dos administradores referentes ao exercício anterior. A Assembleia Geral, convocada e instalada de acordo com a Lei e o Estatuto, tem poderes para decidir todos os negócios relativos ao objeto da Companhia e tomar as resoluções que julgar convenientes à sua defesa e desenvolvimento.

#### Conselho de Administração

---

O Conselho de Administração será composto de no mínimo sete e no máximo onze membros, eleitos pela Assembleia Geral, com mandato de dois anos, permitida a reeleição por no máximo duas reconduções consecutivas. O presidente e o vice-presidente são eleitos pela Assembleia Geral. O Conselho se reúne pelo menos uma vez por mês, e as reuniões devem ocorrer na sede da Companhia, podendo deliberar com a presença mínima de três membros, dentre os quais o



Presidente eleito ou o que estiver em exercício. As decisões são tomadas por maioria de votos e comunicadas aos demais órgãos da companhia, cabendo ao presidente, além do voto comum, o de desempate.

O Conselho de Administração deve ser composto por no mínimo 25% de membros independentes e garantida a participação de representante dos empregados e dos acionistas minoritários.

Compete ao Conselho de Administração, fixar a orientação geral dos negócios da companhia e fiscalizar a gestão dos Diretores, examinar a qualquer tempo, os livros e papéis da Companhia, entre outras competências.

## Conselho Fiscal

---

O Conselho Fiscal será composto de, no mínimo de 3 (três) e, no máximo 5 (cinco) membros e suplentes em igual número, acionistas ou não, eleitos anualmente pela Assembleia Geral, com mandato de dois anos, sendo permitida no máximo duas reconduções consecutivas. Os membros do Conselho devem ser pessoas naturais e residentes no país e ter formação acadêmica compatível com o exercício da função. O Conselho Fiscal reunir-se-á, bimestralmente, para tomar conhecimento dos balancetes, proceder a exames e verificações, ou adotar procedimentos previstos em lei e no presente estatuto e até o último dia do mês de março, para apresentar parecer sobre os negócios e operações sociais do exercício anterior. Um dos membros deverá ser indicado pelo ente Controlador e ser servidor público.

## Comitê de Auditoria Estatutário

---

O Comitê de Auditoria Estatutário é um órgão auxiliar do Conselho de Administração e composto por três membros, escolhidos em Assembleia Geral Ordinária, e, tem como atribuições a verificação do cumprimento de obrigações e da gestão de riscos, a adequação do controle interno, da efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e conformidade do processo de indicação e avaliação de membros dos Conselhos de Administração e Fiscal.

## Comitê Estatutário (Elegibilidades de candidatos)

---

O Comitê Estatutário é um órgão colegiado de assessoramento e instrução, vinculado diretamente ao Conselho de Administração da ELETROCAR, ao qual deve se reportar. Tem como objetivo analisar candidatos frente às regras legais e estatutárias para sua escolha e nomeação. Terá caráter permanente e será constituído por 02 (dois) membros, ambos independentes e não remunerados, eleitos pelo Conselho de Administração, conforme Regimento Interno da companhia, com mandato de 02 (dois) anos, permitidas 3 (três) reconduções consecutivas, tomando posse dos cargos no momento de sua nomeação.

## Comitê de Ética

---

O Código de Conduta e Integridade da ELETROCAR serve como guia de atuação e padrão de conduta para seus colaboradores e é baseado em valores e princípios que devem estar presentes nas relações da companhia com os seus diferentes públicos – clientes, acionistas, administradores, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, mercado e entes públicos. O Comitê de Ética é composto por 03 (três) membros do quadro efetivo da ELETROCAR, indicados pela Diretoria Executiva, cujos nomes serão aprovados pelo Conselho de Administração. Os membros do Comitê terão um mandato de 02 (dois) anos, sendo permitidas duas reconduções consecutivas.

## Diretoria Executiva

---

A Diretoria é composta por três diretores, sendo: um Diretor presidente, um Diretor Administrativo-Financeiro e um Diretor Comercial, acionistas ou não. São eleitos pelo Conselho de Administração com mandato de dois anos, podendo ser reeleitos. Compete à Diretoria, promover a organização administrativa da Companhia, administrar a Companhia e tomar as providências adequadas à fiel execução da administração, regulamentando-as, quando couber, mediante a expedição de normas e instruções gerais e específicas, e planejar as atividades da Companhia, consubstanciando-as em plano de ação a curto e longo prazo, entre outras.

## Programa de Gerenciamento de Riscos Corporativos

---

As atividades do Programa de Gerenciamento de Riscos Corporativos devem contribuir para a perenidade da organização, atendendo aos seus objetivos estatutários e estratégicos. A adoção de um Programa de Gerenciamento de Riscos Corporativos visa a permitir que a Alta Administração (Conselho de Administração e Diretoria Executiva) e os Gerentes da organização, lidem eficientemente com a incerteza, buscando o melhor balanceamento entre desempenho, retorno e riscos associados.



## Composição acionária

O Capital Social da Companhia é de R\$35.000.000,00, representado por 1.598.333 ações, sendo: 1.576.274 ações ordinárias e 22.059 ações preferenciais, todas nominais e sem valor nominal. O estatuto assegura dividendo mínimo de 25% para todas as ações e demais direitos previstos na legislação societária.

O Município de Carazinho é o maior acionista com 96,07% das ações com direito a voto (Ordinárias)

Acionistas	Espécie	Nº Ações		%
		2022	2021	
Prefeitura Municipal de Carazinho	ON	1.514.361	1.514.361	94,7463
Roberto Neves Rodrigues	ON	49.441	49.441	3,0933
Prefeitura Municipal de Selbach	ON	12.386	12.386	0,7749
Prefeitura Municipal de Colorado	ON	86	86	0,0054
Diversos	PN	22.059	22.059	1,3801
<b>Total</b>		<b>1.598.333</b>	<b>1.598.333</b>	<b>100,00</b>

## Composição dos Órgãos Corporativos em 31/12/2022

### Conselho de Administração

**Ermógenes Bodanese**

Presidente

**Leandro Garcia da Silva**

Conselheiro

**Marlon Augusto Allebrandt**

Conselheiro

**Cassiano Scheibe Vailatti**

Conselheiro

**Lisiane Bueno Maidana**

Vice-Presidente

**Jaime Luis Kiper da Rosa**

Conselheiro

**Rafael Gay Possebon**

Conselheiro

### Conselho Fiscal

#### Efetivos:

Daniel Schu

Elói Francisco Soliman

José Maurício de Souza Leal

#### Suplentes:

Carlos Selvando Schneider

### Diretoria

**Jonas Lampert**

Diretor Presidente

**João Carlos Algayer**

Diretor Administrativo-Financeiro

### Comitê de Auditoria Estatutário

Egber Antônio Tibola da Silva

Rotinei Antônio Ferreira Vieira

Josélio Guerra



## Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade

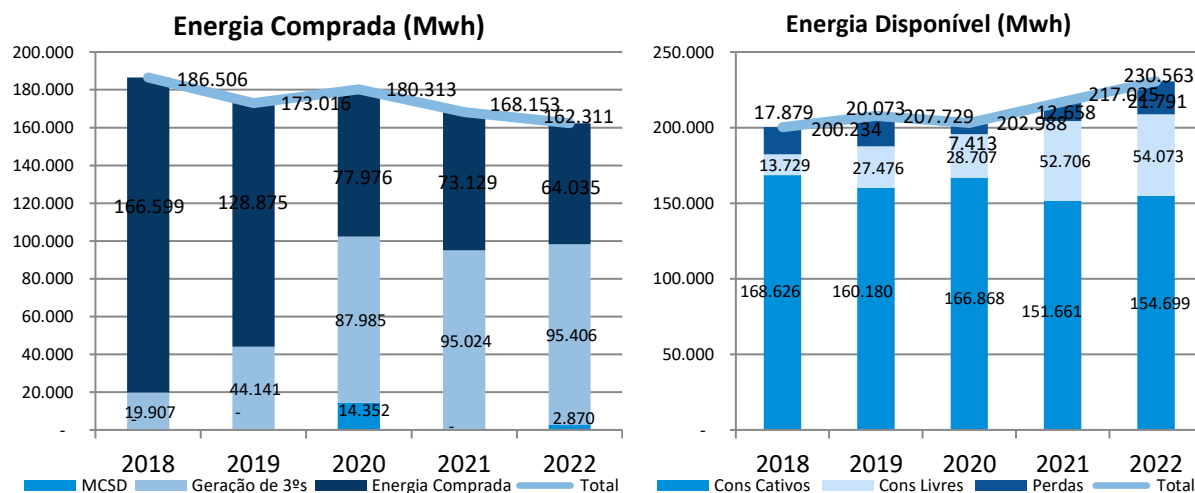
São os resultados oriundos da produtividade obtida no período: o aumento da capacidade instalada, as melhorias da eficiência operacional, a ampliação da oferta dos serviços e o valor agregado por unidade produzida e por receita de venda. A capacidade de produção deve estar refletida nos dados representativos do parque operacional instalado e da produção.

Dados técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	2022	2021	2020		
Número de Consumidores Atendidos – Cativos	39.466	39.047	38.537		
Número de Consumidores Atendidos – Livres	30	25	17		
Número de Consumidores Atendidos – Agentes Geradores	3	2	0		
Número de Localidades Atendidas (municípios)	15	15	14		
Número de Escritórios Comerciais	7	7	7		
Energia Vendida (GWh)	210,11	205,75	191,96		
Residencial	69,47	66,81	65,93		
Industrial	57,13	58,29	44,84		
Comercial	43,57	41,51	39,45		
Rural	23,77	23,98	24,46		
Poder Público	4,23	3,52	3,35		
Iluminação Pública	5,46	5,52	8,12		
Serviço Público	6,26	5,89	5,59		
Consumo Próprio	0,22	0,23	0,22		
Energia Gerada (GWh)	0	0	0		
Energia Comprada (GWh)	162,31	167,80	182,19		
Itaipu	34,84	35,55	36,91		
Contratos Iniciais	121,17	128,59	127,07		
PROINFA	3,43	3,65	3,86		
CCEAR <sup>8</sup>	0	0	14,35		
Mecanismo de Comercialização de Sobras e Déficits – MCSD	2,87	0,36	(1,88)		
Perdas Elétricas Globais (GWh)					
Perdas Elétricas – Total (%) sobre os requisitos de energia	8,29	5,65	5,75		
Perdas Técnicas – (%) sobre os requisitos de energia	6,60	6,60	6,60		
Perdas Não Técnicas – (%) sobre os requisitos de energia	1,69	(0,95)	(0,85)		
Subestações (em unidades)	3	3	3		
Capacidade Instalada (MVA)	65	65	65		
Linhas de Transmissão (em km)	78,05	78,05	78,05		
DEC	6,98	8,96	6,91		
FEC	5,85	6,45	6,67		
DSG - Índice de Desempenho Global de Continuidade - Aneel	0,69	0,80	0		
<b>Indicadores Sociais Externos Clientes/ Consumidores</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>		
<b>Qualidade Técnica dos Serviços Prestados</b>					
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora (DEC.), geral da empresa – Valor apurado.	6,98	8,96	6,91		
Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora (FEC), geral da empresa – Valor apurado.	5,85	6,45	6,67		
DRCE - Indicadores de conformidade do nível de tensão (Média dos indicadores individuais DRC)	-	-	0,91		
DRPE - Indicadores de conformidade do nível de tensão (Média dos indicadores individuais DRC)	-	-	2,15		
<b>Índices de Continuidade</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Dec apurado	9,87	9,10	6,91	8,96	6,98
Dec limite	11,43	11,44	11,45	11,45	11,30
Fec apurado	9,70	6,65	6,67	6,45	5,85
Fec limite	8,86	8,87	7,87	7,87	7,72
Nº consumidores	37.188	37.653	38.137	38.665	39.173



## Suprimento Energia

A energia adquirida em 2022 representou 70,40% da energia disponível contra 77,48% em 2021, tendo um aumento de 6,24% no ano. As variações foram em função do aumento da geração distribuída com 152,74% e consumidores livres com 293,86%, partir de 2018.



## Transmissão

O sistema de transmissão de energia elétrica é composto por quatro linhas próprias e uma de terceiros, sendo:

- Linha PCH Mata Cobra/SE Carazinho  
Linha de 69 kV com aproximadamente 30,5 km de extensão, 200 estruturas que liga a PCH Mata Cobra até a Subestação Carazinho I localizada na Av. Pátria em Carazinho.
- Linha PCH Colorado/SE Carazinho  
Linha de 13,8 kV, interligada ao sistema de distribuição.
- Linha CEEE-GT Passo Fundo/SE Carazinho I  
Linha de 69 kV entre a SE Santa Marta/Passo Fundo e a SE Carazinho I, pertencente a CEEE-GT.
- Linha de derivação da CEEE-GT Passo Fundo/SE Carazinho I  
Linha de 69 kV com aproximadamente 1,25 km de extensão com 08 estruturas, derivada da Linha CEEE-GT/Carazinho I, para interligação com a SE Carazinho II.
- Linha Tapera/SE Carazinho I  
Linha de 69 kV, circuito duplo, com 16 postes circular de concreto e 132 torres metálicas autoportantes, com aproximadamente 46,31 km de extensão, interligando as subestações Tapera II, da ELETROSUL, no município de Tapera, e Carazinho I, da ELETROCAR, no município de Carazinho.

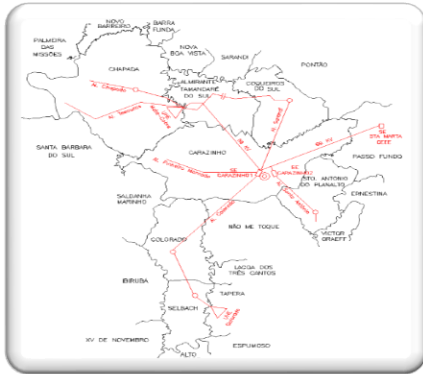
A Distribuição de energia elétrica é feita através de:

- Subestação Carazinho I  
Com 40 MVA, com 07 alimentadores de 13,8 kV, localizada na Av. Pátria 1.351, em Carazinho, interligada ao sistema através da linha de transmissão da CEEE-GT e Tapera 2.
- Subestação Carazinho II  
Com 12,5 MVA, 03 alimentadores de 13,8 kV, localizada no Distrito Industrial de Carazinho.
- Subestação Mata Cobra  
Com 12,5 MVA, 04 alimentadores de 13,8 kV, localizada junto a PCH Mata Cobra.



## Distribuição

Desde o ano de 1968 a Eletrocar vem atuando em 07 municípios no Estado do Rio Grande do Sul, tendo realizado investimentos relevantes na qualificação e ampliação do sistema de distribuição de energia elétrica, redução de perdas, Programas de Eficiência Energética, investimentos em Pesquisa e Desenvolvimento, preservação do meio ambiente e descarte correto das lâmpadas inutilizadas.



Sua área de concessão é de aproximadamente 2.560 Km<sup>2</sup>, atendendo a 07 municípios, tem 2.382 transformadores de distribuição próprios, com 2.218,78 km de redes de distribuição e 32.609 postes; 03 subestações, dispendo de 65,00 MVA de potência instalada e 78,05 km de linhas de transmissão.

Foram implementadas diversas ações no sentido de reduzir os acidentes e sua taxa de gravidade. Conta hoje com 100% de residências energizadas.

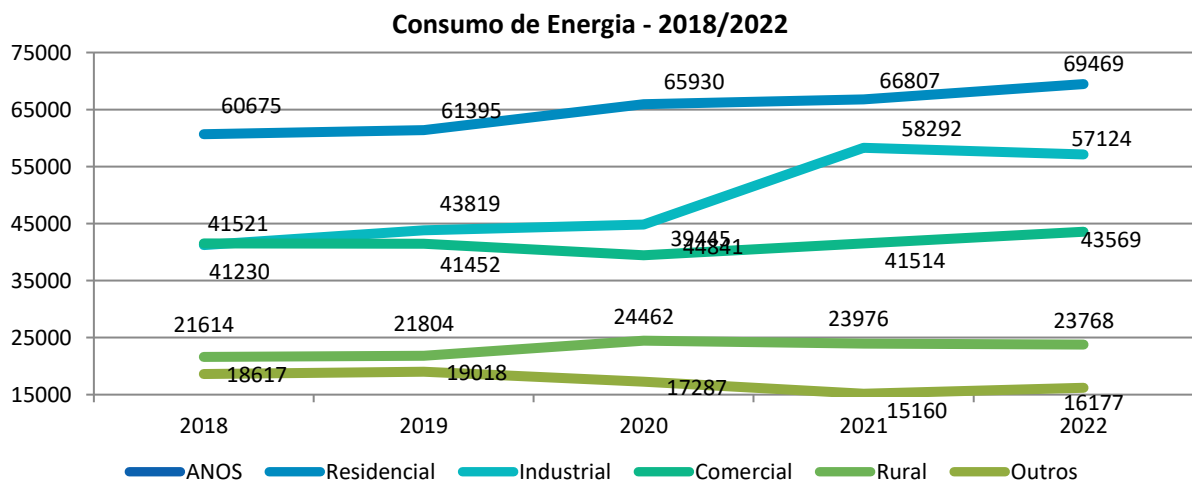
## Mercado

As Centrais Elétricas de Carazinho S/A - Eletrocar atendeu em 2022 na sua área de concessão um total de 39.469 consumidores, apresentando um crescimento de 1,02% em relação a 2021, abrangendo principalmente os municípios de Carazinho, Chapada, Colorado, Selbach, Santo Antônio do Planalto, Coqueiros do Sul e Almirante Tamandaré do Sul.

O preço médio de fornecimento no ano de 2022 foi de R\$617,56/MWh contra R\$704,05 MWh em 2021, tendo uma variação negativa de 12,29%.

O consumo anual de energia elétrica em 2022 foi de 210.107 MWh, contra 205.748 MWh em 2021, apresentando um aumento de 2,12%.

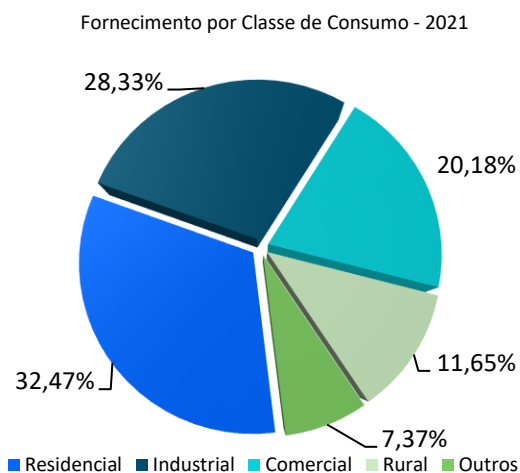
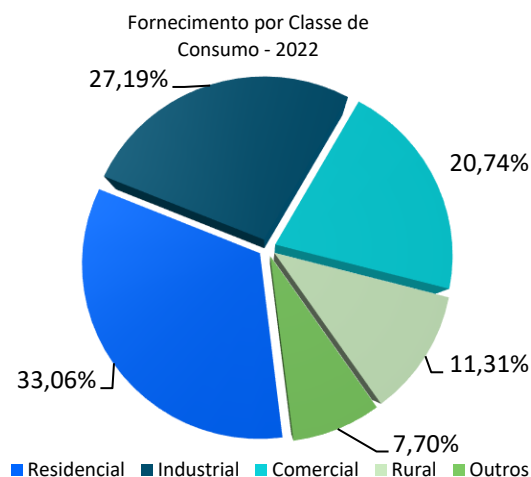
O consumo médio total de 2022 teve um aumento de 0,83% em relação ao ano de 2021, atingindo 445,94 kWh/mês contra 442,27 kWh/mês em 2021.





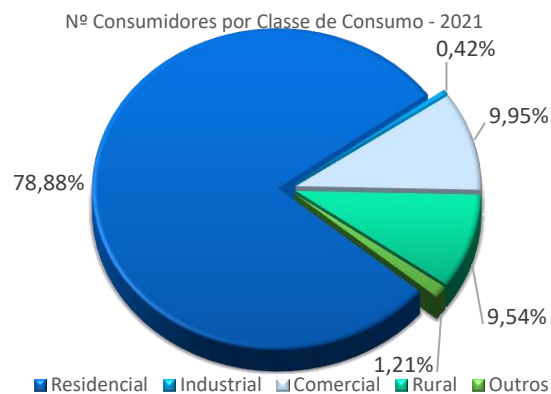
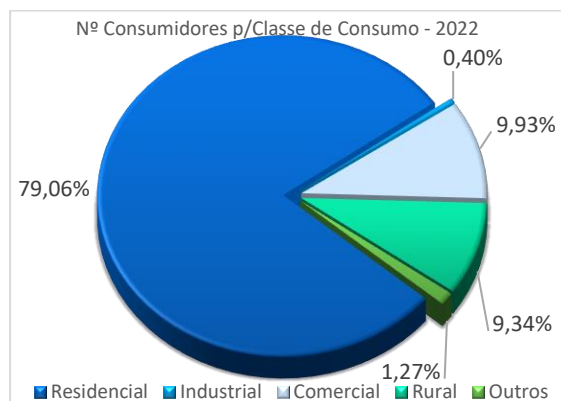
## Fornecimento de Energia Elétrica (kWh)

	2022	%	2021	%	Evolução	%
Residencial	69.468.758	33,06	66.806.736	32,47	2.662.022	3,98
Industrial	57.124.439	27,19	58.291.635	28,33	(1.167.196)	(2,04)
Comercial	43.569.438	20,74	41.514.001	20,18	2.055.437	4,95
Rural	23.767.737	11,31	23.975.877	11,65	(208.140)	(0,87)
Poder Público	4.234.339	2,02	3.517.170	1,71	717.169	20,39
Iluminação Pública	5.463.855	2,60	5.522.254	2,68	(58.399)	(1,06)
Serviço Público	6.260.353	2,98	5.892.239	2,86	368.114	6,25
Consumo Próprio	218.123	0,10	228.123	0,11	(10.000)	(4,38)
<b>Total</b>	<b>210.107.042</b>	<b>100,00</b>	<b>205.748.035</b>	<b>100,00</b>	<b>4.359.007</b>	<b>2,12</b>



## Número de Consumidores por classe de consumo

	2022	%	2021	%	Evolução	%
Residencial	31.205	79,06	30.819	78,88	386	1,25
Industrial	156	0,40	164	0,42	(8)	(4,88)
Comercial	3.919	9,93	3.888	9,95	31	0,80
Rural	3.687	9,34	3.728	9,54	(41)	(1,10)
Poder Público	459	1,16	429	1,10	30	6,99
Iluminação Pública	10	0,03	10	0,03	0	0
Serviço Público	28	0,07	29	0,07	(1)	(3,45)
Consumo Próprio	5	0,01	5	0,01	0	0
<b>Total</b>	<b>39.469</b>	<b>100,00</b>	<b>39.072</b>	<b>100,00</b>	<b>397</b>	<b>1,02</b>

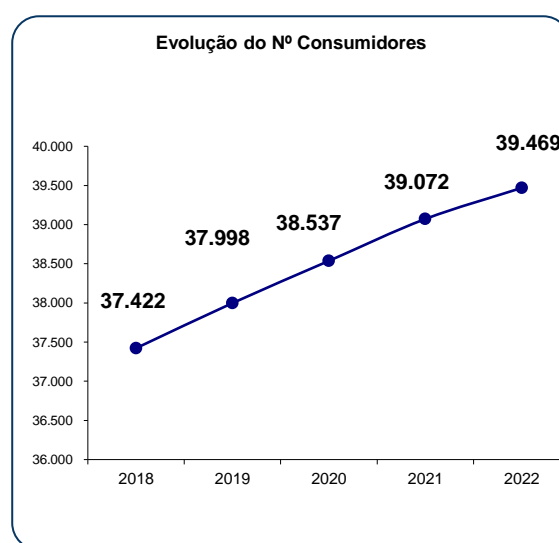
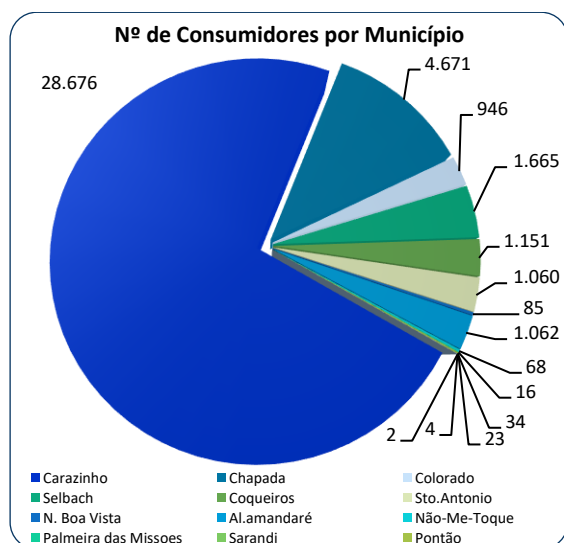






## Número de consumidores por Município

Município	Mwh		Evolução	%
	2022	2021		
Carazinho	28.676	28.357	319	1,12
Chapada	4.671	4.650	21	0,45
Colorado	946	936	10	1,07
Selbach	1.665	1.623	42	2,59
Coqueiros do Sul	1.151	1.157	(6)	(0,52)
Sto. Antônio do Planalto	1.060	1.058	2	0,19
Nova Boa Vista	85	84	1	1,19
Alm. Tamandaré do Sul	1.062	1.055	7	0,66
Não-Me-Toque	68	66	2	3,03
Palmeira das Missões	16	17	(1)	(5,88)
Sarandi	23	23	0	0
Pontão	34	34	0	0
Passo Fundo	4	4	0	0
Novo Barreiro	2	2	0	0
Tapera	6	6	0	0
<b>Total</b>	<b>39.469</b>	<b>39.072</b>	<b>397</b>	<b>1,02</b>



## Fornecimento de Energia Elétrica por Município

Em dezembro de 2022 a Eletrocar contava com 39.469 consumidores, tendo um acréscimo de 397 novas ligações no ano, representando um crescimento de 1,02%.

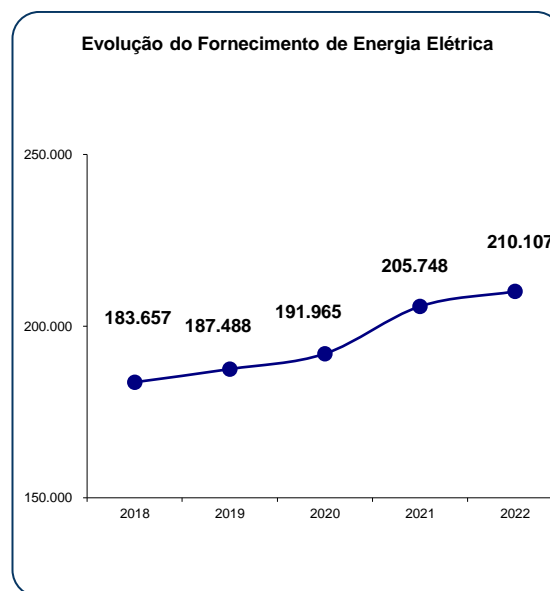
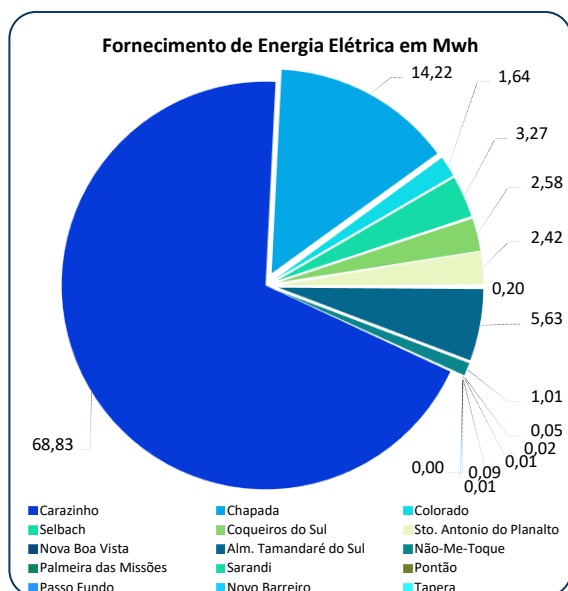
Ao final de 2022, a classe residencial representava 79,06% do total de consumidores e 33,06% do consumo de energia.

Para cumprimento dos programas sociais do Governo Federal, 1.302 unidades consumidoras obtiveram o benefício da chamada Tarifa Social, representando 4,17% do número total de unidades consumidoras residenciais, 31.205. Em 2021, 713 unidades consumidoras obtiveram o benefício, representando 2,31% em relação ao número total de unidades consumidoras, que era de 30.819.



## Fornecimento de Energia Elétrica por Município Mwh

Município	Mwh		Varição %
	2022	2021	22/21
Carazinho	144.624	142.664	1,37
Chapada	29.887	28.449	5,05
Colorado	3.454	3.401	1,57
Selbach	6.881	6.505	5,78
Coqueiros do Sul	5.415	5.383	0,60
Sto. Antônio do Planalto	5.080	5.028	1,04
Nova Boa Vista	414	423	(2,28)
Alm. Tamandaré do Sul	11.823	11.381	3,88
Não-Me-Toque	2.131	2.108	1,06
Palmeira das Missões	114	124	(7,76)
Sarandi	42	40	4,35
Pontão	189	181	4,35
Passo Fundo	20	20	1,18
Novo Barreiro	6	8	(22,97)
Tapera	27	33	(16,05)
<b>Total</b>	<b>210.107</b>	<b>205.748</b>	<b>2,12</b>



### Varição fornecimento energia por município



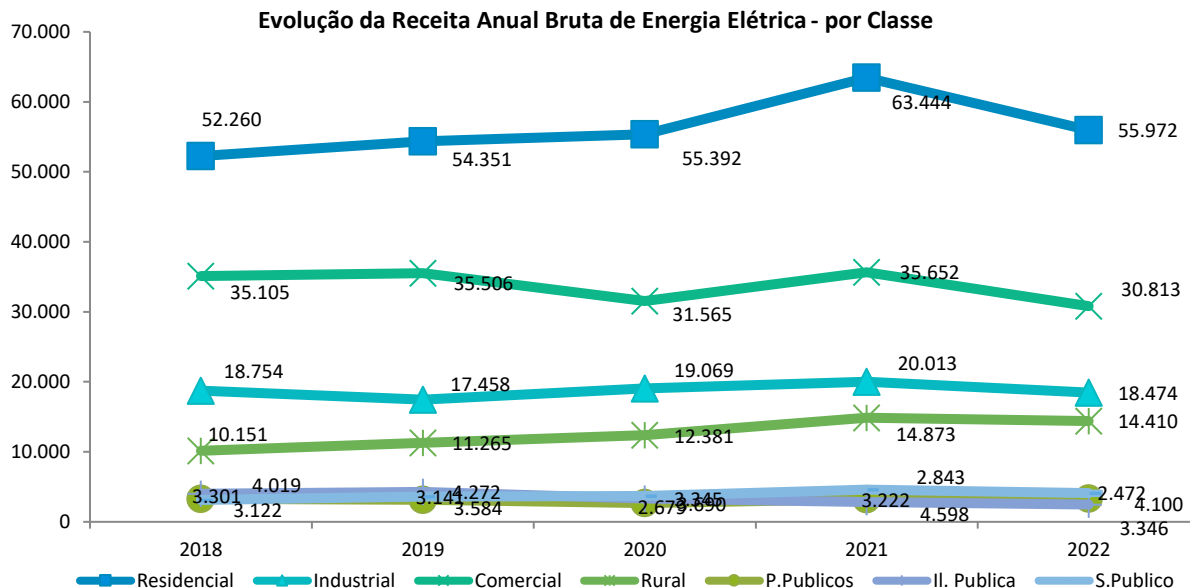


## Receita de Fornecimento de Energia Elétrica

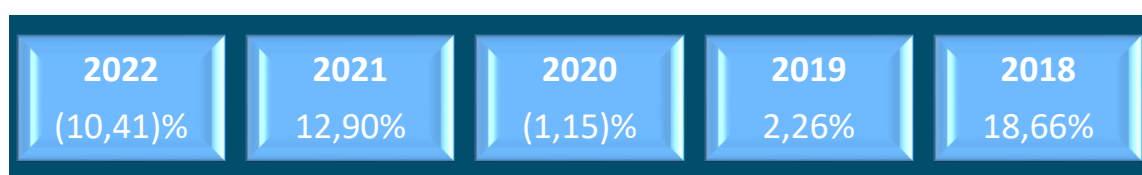
A Receita de fornecimento de energia elétrica de 2022 teve uma redução de (10,41)% em relação ao ano de 2021, apresentando um valor de R\$129.587.004,56 contra R\$144.646.715,35.

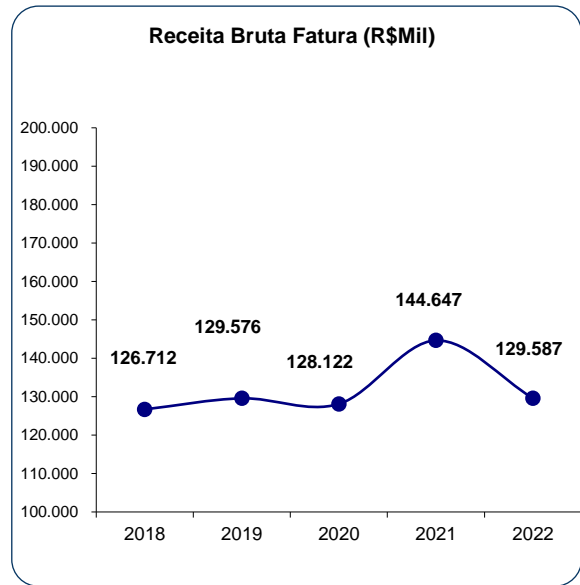
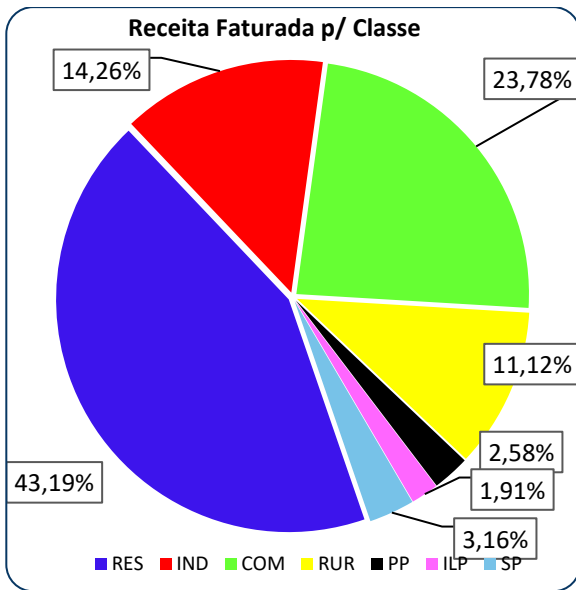
Com a retração e retomada da economia em função da Pandemia da Covid-19 o consumo de energia refletiu-se principalmente na classe comercial na atividade de serviços e nos poderes públicos pelo fechamento e reabertura dos órgãos públicos e adoção do home-office, já na classe iluminação pública a redução deveu-se em função da substituição de lâmpadas alógenas por led, em toda a cidade de Carazinho, também a partir de novembro 2020 foi excluído o lcms da base de cálculo do Pis/Cofins.

Receita de energia Elétrica por classe (R\$)	2022	2021	Varição %
Residencial	55.972.401,88	63.444.190,08	(11,78)
Industrial	18.473.645,10	20.013.142,78	(7,69)
Comercial	30.813.142,59	35.652.324,56	(13,57)
Rural	14.410.116,54	14.873.483,70	(3,12)
Poderes Públicos	3.345.945,17	3.222.197,90	3,84
Iluminação Pública	2.471.790,24	2.843.410,41	(13,07)
Serviço Público	4.099.963,04	4.597.965,92	(10,83)
<b>FATURAMENTO BRUTO DE ENERGIA</b>	<b>129.587.004,56</b>	<b>144.646.715,35</b>	<b>(10,41)</b>

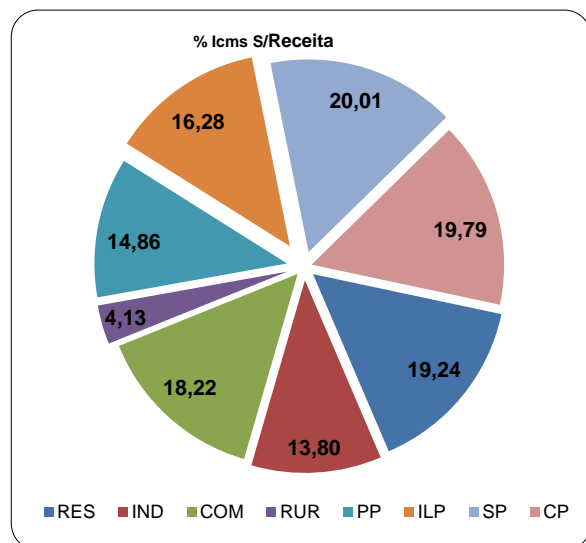
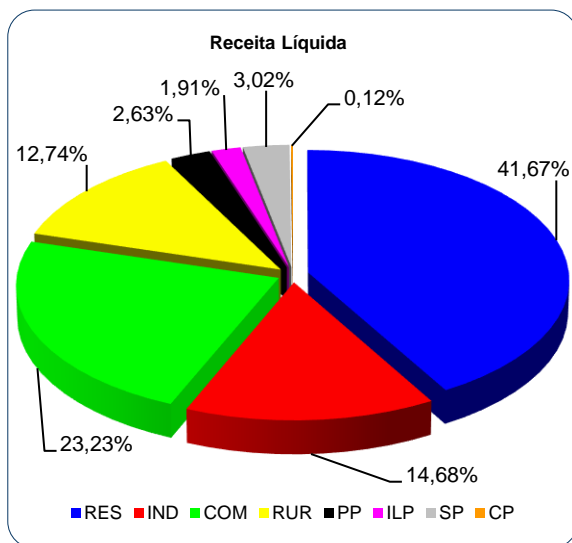


### Varição da receita bruta de energia





Receita de energia elétrica líquida de icms - por classe (R\$)	2022	2021	Varição %
Residencial	45.200.556,58	44.798.637,59	0,90
Industrial	15.925.039,39	15.711.685,16	1,36
Comercial	25.199.509,29	25.526.503,93	(1,30)
Rural	13.814.518,53	13.882.600,47	(0,49)
Poderes Públicos	2.848.675,15	2.444.398,05	16,54
Iluminação Pública	2.069.319,80	2.274.728,81	(9,93)
Serviço Público	3.279.530,92	3.154.961,90	3,95
<b>FATURAMENTO LÍQUIDO DE ENERGIA</b>	<b>108.337.149,66</b>	<b>107.793.515,91</b>	<b>0,50</b>





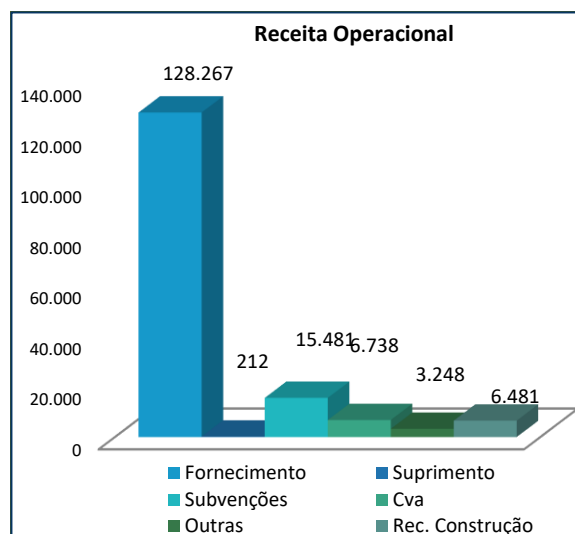
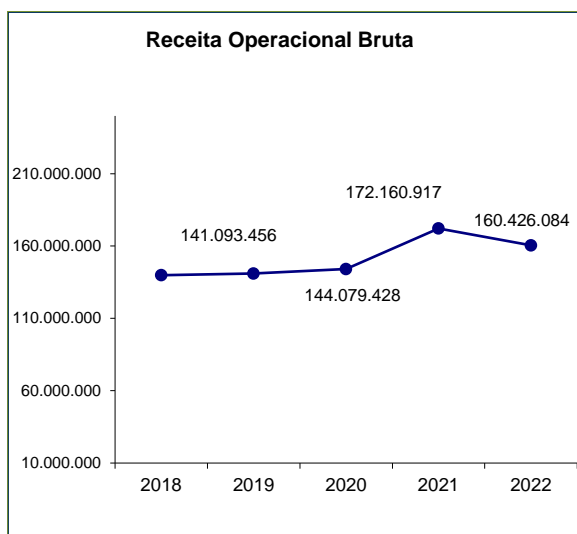
## DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

### Desempenho Econômico Financeiro

#### Receita Operacional Bruta:

A Receita Operacional Bruta (societária) de 2022 alcançou o montante de R\$160.426.084,07 sendo 6,82% inferior a de 2021, que foi de R\$172.160.916,52. Excluindo-se a receita de construção, pois seu efeito entre receita e despesa é nulo, temos uma Receita Operacional de R\$153.945.200,15 em 2022 e R\$166.458.859,13 em 2021 tendo uma variação negativa de 7,52% sendo:

- A Receita de Fornecimento de Energia Elétrica em 2022 foi de R\$128.266.917,29 contra R\$144.595.203,53 em 2021, tendo uma variação negativa 11,29% na comparação de um ano para outro, sendo composta dos seguintes itens:
  - Receita de fornecimento de energia elétrica faturada – Receita reconhecidas pelo faturamento mensal do consumo de energia elétrica, faturada conforme calendário de leitura dos consumidores, em 2022 foi de R\$ 129.587.004,56 e em 2021 de R\$144.646.715,35 tendo uma variação 10,41%;
  - Receita de fornecimento de energia elétrica faturada - exclusões, referem-se às receitas auferidas com ultrapassagem de demanda e excedente de reativos, líquidos de impostos, que conforme Proret, submódulo 2.7, devem ser debitadas nas receitas e creditadas como uma Obrigação Especial no Passivo, as quais tiveram um valor de R\$726.263,79 em 2022 e R\$468.737,20 em 2021, tendo uma variação de 54,94%.
  - Receita de fornecimento de energia elétrica não faturada – receita reconhecida com base no regime de competência, considerando o número de dias decorridos desde a última leitura faturada até o último dia do mês, com base no último valor da fatura. Em 2022 foi de R\$(593.823,48) e em 2021 de R\$417.225,38 tendo uma variação negativa de 242,33%.
- Subvenções Tarifárias e Subsídios, atingiram o montante de R\$15.480.560,71 contra R\$9.255.693,81 em 2021, tendo uma variação de 67,25%.
- Receita de Construção: O ICPC 01 estabelece que a concessionária de energia elétrica deve registrar e mensurar a receita dos serviços que presta de acordo com os Pronunciamentos Técnicos 17 – Contratos de Construção (serviços de construção e melhoria) e CPC 30 – Receitas (serviços de operação/fornecimento de energia elétrica, mesmo quando regidos por um único contrato de concessão). A Concessionária contabiliza Receitas e Custos relativos a serviço de construção ou melhoria da infraestrutura utilizada na prestação dos serviços de distribuição de energia elétrica. A margem de construção adotada é estabelecida como sendo igual a “zero”.  
  
Em 2022 o valor foi de R\$6.480.883,92 e em 2021 de R\$5.702.057,39, tendo uma variação de 13,66%.
- As receitas de Compensação Tarifária – CVA, são receitas e custos incluído na conta de Compensação da Variação dos Custos da “Parcela A” – CVA, que se destinam a contabilização dos custos não gerenciáveis, que integram a base dos reajustes tarifários e são apropriados ao resultado, à medida que a receita correspondente é faturada aos consumidores. A partir de 2014, com base no OCPC 08 – Reconhecimento de Determinados Ativos ou Passivos nos Relatórios Contábil-Financeiro de Propósito Geral das Distribuidoras de Energia Elétrica, o qual visou eliminar possíveis incertezas quanto às diferenças temporais, oriundas da CVA e de outros componentes financeiros, as receitas e custos regulatórios passaram a ser reconhecidos como direitos e obrigações de maneira prospectiva.  
  
Em 2022 o valor foi de R\$6.738.378,84 e em 2021 de R\$10.216.670,60 tendo uma variação de 34,05%.
- As Outras Receitas tiveram um aumento 51,59% em 2022, sendo de R\$3.247.830,73 e de R\$2.142.531,01 em 2021.



Receita Operacional	Receita (R\$)		
	2022	2021	Variação %
Fornecimento de Energia - Faturada	129.587.004,56	144.646.715,35	(10,41)
Suprimento de Energia	211.512,58	248.760,18	(14,97)
Fornecimento de Energia – Faturada Exclusões	(726.263,79)	(468.737,20)	54,94
Fornecimento de Energia – Não Faturada	(593.823,48)	417.225,38	(242,33)
Subsídios Tarifários	15.480.560,71	9.255.693,81	67,25
Receita de Construção	6.480.883,92	5.702.057,39	13,66
Receita de Compensação Tarifária – CVA	6.738.378,84	10.206.670,60	(34,05)
Outras Receitas – Outras	3.247.830,73	2.142.531,01	51,59
<b>Total</b>	<b>160.426.084,07</b>	<b>172.160.916,52</b>	<b>(6,82)</b>

Receita - Fornecimento de Energia por classe	Receita (R\$)		
	2022	2021	Variação %
Residencial	55.972.402,88	63.444.190,08	(11,78)
Industrial	18.473.645,10	20.013.142,78	(7,69)
Comercial	30.813.142,59	35.652.324,56	(13,57)
Rural	14.410.116,54	14.873.483,70	(3,12)
Poderes Públicos	3.345.945,17	3.222.197,90	3,84
Iluminação Pública	2.471.790,24	2.843.410,41	(13,07)
Serviço Público	4.099.983,04	4.597.965,92	(10,83)
<b>TOTAL</b>	<b>129.587.004,56</b>	<b>144.646.715,35</b>	<b>(10,54)</b>



## Deduções a Receita e Impostos:

As Deduções à Receita somaram de R\$56.790.440,62 e tiveram uma redução de 12,19% em relação a 2021 que foi de R\$64.675.220,69, encargos do consumidor com 42,25% e Impostos, com menos 30,46%, conforme quadro abaixo:

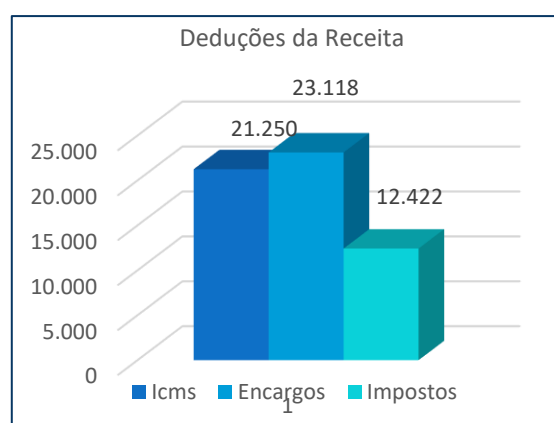
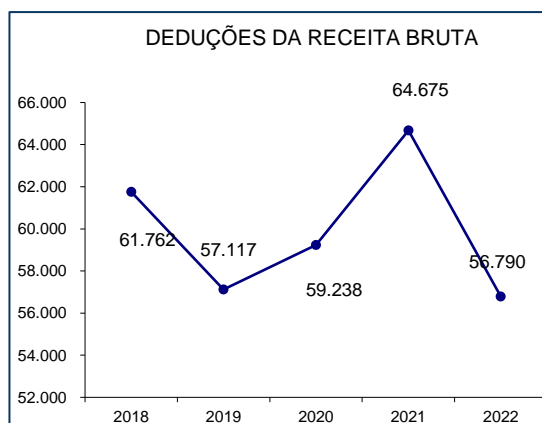
Encargos do Consumidor	2022	2021	Variação %
Taxa de Fiscalização	136.587,18	130.804,68	4,42
CDE – Conta de Desenvolvimento Energético	18.672.944,04	11.552.678,73	61,63
Programa de Eficiência Energética	473.346,90	501.375,69	(5,59)
Programa de Pesquisa e Desenvolvimento	473.346,90	501.375,69	(5,59)
Bandeiras Tarifárias	3.361.913,84	1.063.505,64	216,12
Encargos do Sistema	0,00	2.501.761,62	(100,00)
<b>Total</b>	<b>23.118.138,86</b>	<b>16.251.502,05</b>	<b>42,25</b>

- Os Encargos do Consumidor, tiveram um aumento de 42,25% em relação ao ano de 2021, sendo de R\$23.118.138,86 em 2022 e R\$16.251.502,05 em 2021.

Impostos	2022	2021	Variação %
Icms	21.249.855,00	36.853.199,43	(42,34)
Cofins	10.160.758,09	9.464.272,06	7,36
Pis/Pasep	2.206.054,06	2.061.805,45	7,00
Iss	55.634,61	44.441,70	25,19
<b>Total</b>	<b>33.672.301,76</b>	<b>48.423.718,64</b>	<b>(30,46)</b>
<b>Total Deduções a Receita</b>	<b>56.790.440,62</b>	<b>64.675.220,69</b>	<b>(12,19)</b>

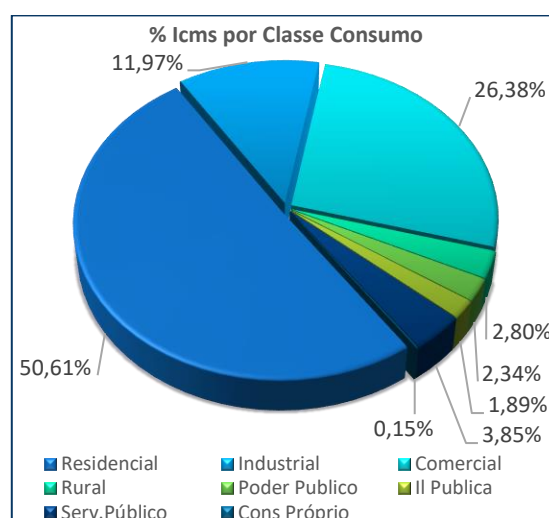
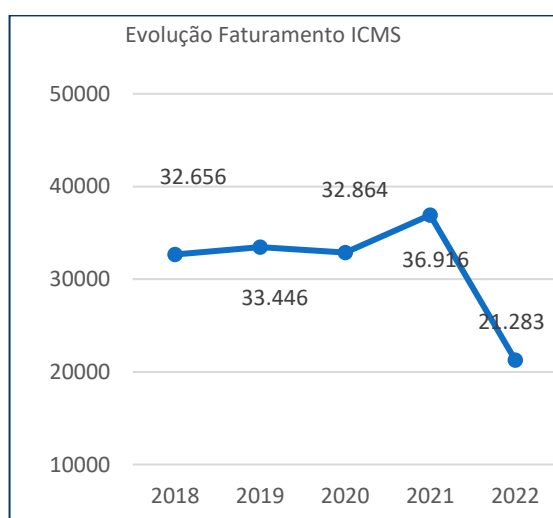
- O ICMS apurado no ano de 2022 foi de R\$21.249.855,00 tendo uma variação de negativa 42,34% em relação ao ano de 2021, R\$36.853.199,43, em função da redução das alíquotas de 25% para 17% e abertura dos itens de energia TE e TUSD, conforme Lei Complementar 194 de 23/06/22 e Decreto Estadual 56.583 de 11/07/22.

- Os tributos (Pis/Pasep, Cofins, Iss) somados representaram um valor de R\$12.422.446,76 tendo um aumento de 7,29% em comparação ao ano anterior.





ICMS Faturado por classe	2022	2021	Variação %
Residencial	10.771.845,30	18.645.552,49	(42,23)
Industrial	2.548.605,71	4.301.457,62	(40,75)
Comercial	5.613.633,30	10.125.820,63	(44,56)
Rural	595.598,01	990.883,23	(39,89)
Poder Público	497.270,02	777.799,85	(36,07)
Iluminação Pública	402.470,44	568.681,60	(29,23)
Serviço Público	820.432,12	1.443.004,02	(43,14)
Consumo Próprio	32.939,17	62.914,44	(47,64)
<b>Total</b>	<b>21.282.794,07</b>	<b>36.916.113,88</b>	<b>42,35</b>



## Despesas operacionais

As despesas operacionais somaram R\$96.521.380,03 aumentando 4,73% em relação ao ano de 2021 que foram de R\$92.159.514,96, sendo assim representadas:

- Despesas com o custo com Energia Elétrica foram de R\$62.592.852,43 em 2022 e R\$63.859.845,39 em 2021, tendo uma variação de menos 1,98%.

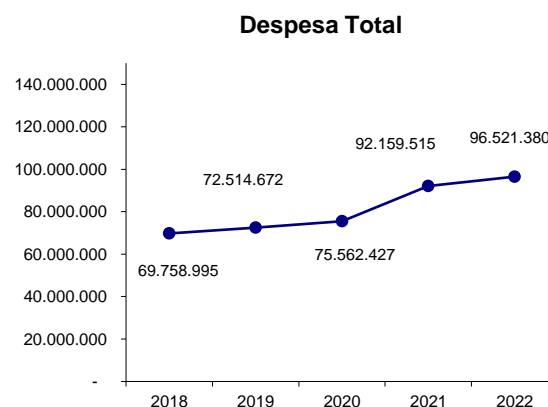
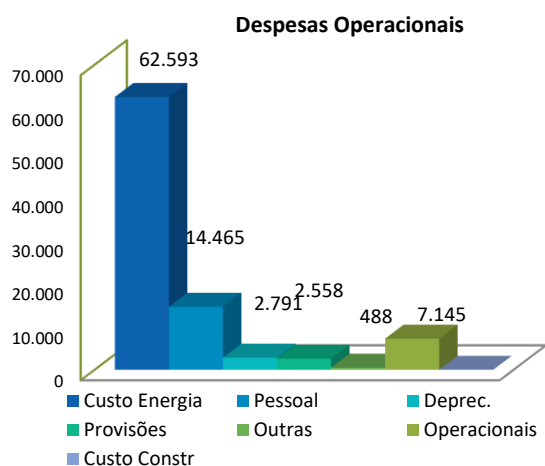
Custo com Energia Elétrica	2022	2021	Variação %
Compra de Energia para Revenda	34.144.918,96	45.051.917,97	(24,21)
Encargos de Uso do Sistema – Demanda	3.375.764,65	8.707.784,90	(61,23)
Encargos de Uso de Conexão	11.672.183,76	8.873.620,30	162,99
Geração Distribuída/Microgeração	10.846.590,84	4.795.374,94	126,19
Encargos de energia - ESS	4.553.629,76	4.435.408,01	2,67
Proinfa	2.752.850,04	1.699.671,55	61,96
Variação Cambial	(87.753,07)	356.344,13	(124,63)
Créditos de Pis/Cofins	(4.665.332,41)	(5.624.868,37)	5,28
<b>Total</b>	<b>62.592.852,53</b>	<b>63.859.845,39</b>	<b>(1,98)</b>





<b>Pessoal</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variação %</b>
Administração	1.154.218,58	1.105.117,79	4,44
<b>Funcionários</b>			
Remuneração	6.537.967,15	5.804.576,13	12,63
Encargos	2.636.021,97	2.348.268,75	12,25
Despesas rescisórias	188.930,02	188.728,24	0,11
Outros Benefícios	2.834.252,60	2.464.845,12	14,99
Provisões	2.012.780,48	1.778.309,21	13,19
Estagiários	227.547,36	164.821,12	38,06
(-) Transferências para ordens	(1.136.730,93)	(1.040.153,72)	9,28
Outros	10.407,34	7.924,10	31,34
<b>Subtotal</b>	<b>13.311.175,99</b>	<b>11.717.318,95</b>	<b>13,60</b>
<b>Total</b>	<b>14.465.394,57</b>	<b>12.822.436,74</b>	<b>12,81</b>

<b>Demais Despesas Gerais</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variação %</b>
Material	1.089.581,47	990.309,20	10,02
Serviço de terceiros	3.390.414,24	2.750.104,90	23,28
Impostos e taxas	112.787,66	196.952,14	(74,62)
Aluguéis e seguros	514.560,25	500.061,59	2,90
Provisões/Reversões	2.557.713,01	683.796,61	274,05
Outras despesas	2.729.099,07	2.269.676,22	20,24
Perdas nas Desativações	488.092,80	471.090,36	3,61
Recuperação de despesas	(775.958,71)	(233.683,96)	232,05
Contribuições e doações	84.500,00	98.043,80	(16,03)
<b>Total</b>	<b>10.190.789,79</b>	<b>7.726.350,86</b>	<b>31,90</b>
Depreciação/Amortização	2.791.459,22	2.048.824,58	36,25
Despesa construção	6.480.883,92	5.702.057,39	13,66
<b>Total</b>	<b>9.272.343,14</b>	<b>7.750.881,97</b>	<b>19,63</b>
<b>Total despesas gerais</b>	<b>19.463.132,93</b>	<b>15.477.232,83</b>	<b>25,75</b>





## Receitas e Despesas Financeiras:

Receitas Financeiras	2022	2021	Variação %
Renda de Aplicações Financeiras	347.904,97	185.537,32	87,51
Acréscimos Moratórios Contas Energia	1.419.862,22	1.224.923,31	15,91
Atualização CVA	2.860.054,31	569.923,54	401,83
Atualização créditos Pis/Cofins	1.601.051,45	435.598,41	267,55
Atualizações monetárias	701.027,02	2.123.018,80	(66,98)
Outras	102.099,85	31.309,15	226,10
(-) Tributos	(326.887,94)	(212.519,46)	53,82
<b>Total</b>	<b>6.705.111,88</b>	<b>4.357.791,07</b>	<b>53,86</b>
<b>Despesas Financeiras</b>			
Encargos de Dívidas	683.014,66	273.837,07	149,42
Multas/Juros	23.432,25	54.898,29	(57,20)
Juros Bancários/lof	931.351,58	570.993,86	63,11
Juros sobre o capital próprio	2.683.067,04	1.410.222,93	90,26
Atualizações débitos Pis/Cofins	2.194.654,58	0,00	100,00
Atualizações CVA	427.687,34	326.033,97	31,18
Outras	6.952,43	50.315,53	(86,18)
<b>Total</b>	<b>6.950.159,88</b>	<b>2.686.301,65</b>	<b>158,73</b>
<b>Resultado Financeiro</b>	<b>(245.048,00)</b>	<b>1.671.489,42</b>	<b>(114,66)</b>

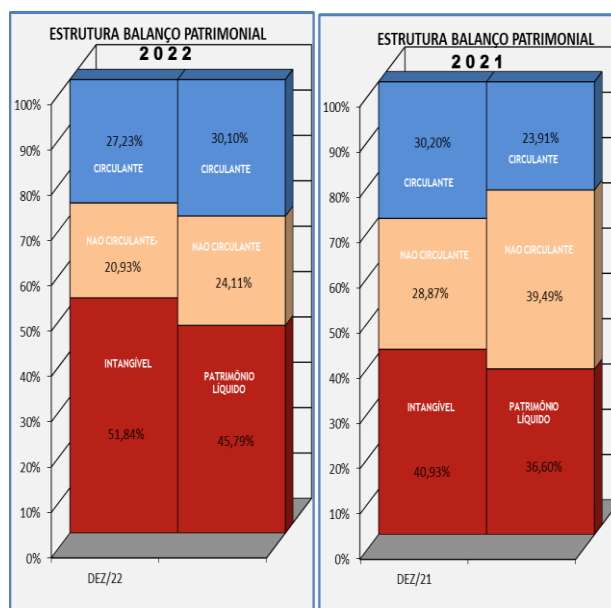
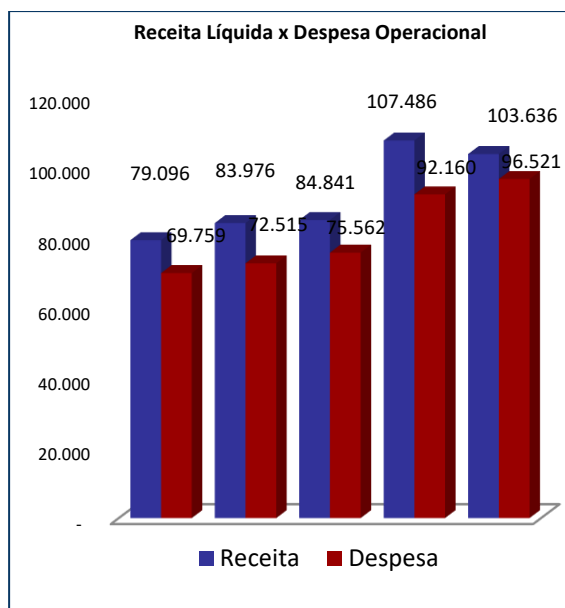
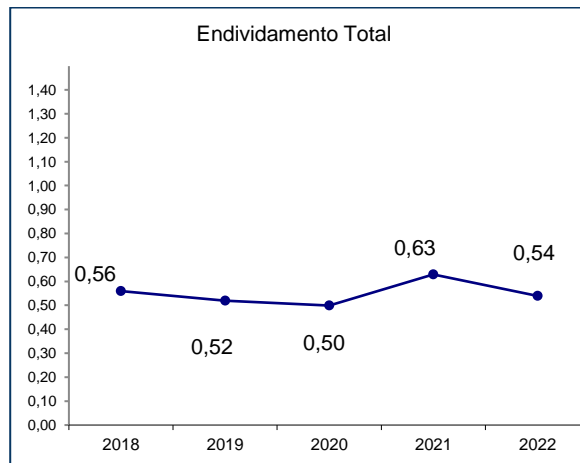
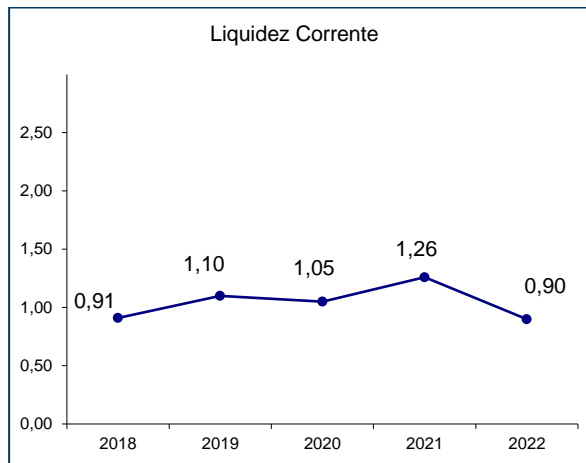
A seguir apresentamos alguns indicadores da empresa:

Coeficiente	Formula	2022	2021
Liquidez Imediata	$\frac{\text{Disponível}}{\text{Passivo Circulante}}$ %	0,12	0,14
Liquidez Corrente	$\frac{\text{Ativo Circulante}}{\text{Passivo Circulante}}$ %	0,90	1,26
Liquidez Geral	$\frac{\text{A.Circ.} + \text{Realiz L/P}}{\text{P.Circ.} + \text{Exig. L/P}}$ %	0,89	0,93
Endividamento total	$\frac{\text{Exigibilidades Total}}{\text{Ativo Total}}$ %	0,54	0,63
Retorno do Capital	$\frac{\text{Lucro Líquido}}{\text{Patrimônio Líquido}}$ %	0,10	0,26
Razão Operacional	$\frac{\text{Despesa Operacional}}{\text{Receita Líquida}}$ %	0,93	0,85
Capital Fixo Aplicado	$\frac{\text{Ativo Permanente}}{\text{Ativo Total}}$ %	0,52	0,41
Despesa Pessoal x Receita Líquida	$\frac{\text{Despesa Pessoal}}{\text{Receita Líquida}}$ %	0,14	0,12
Energia Comprada x Receita Líquida	$\frac{\text{Compra Energia}}{\text{Receita Líquida}}$ %	0,67	0,65
Capital de Giro	Ativo Circulante – Passivo Circulante R\$	(3.958)	8.186
Lucro Líquido	Lucro R\$	6.322	12.451
EBITDA	Lucro Exercício + Depreciação R\$	9.906	17.731



## Lucro Líquido:

O Lucro do Exercício em 2022 foi de R\$6.321.977,20 ante um lucro de R\$12.451.456,73 em 2021 sendo 49,23% inferior ao resultado de 2021.



Endividamento Líquido	2022	2021	Varição %
<b>Dívida Bruta</b>	<b>13.024.213,54</b>	<b>14.747.925,11</b>	<b>(11,69)</b>
Empréstimos	6.307.337,25	9.521.726,34	(33,76)
Parcelamentos (Tributos)	4.004.754,03	5.197.390,81	(22,95)
Dividendos	2.712.122,26	28.807,96	9.314,49
<b>Ativos Financeiros</b>	<b>5.314.206,52</b>	<b>4.445.847,75</b>	<b>19,53</b>
Disponibilidades	5.175.135,30	4.353.668,95	18,87
Outros ativos financeiros	139.071,22	92.178,80	50,87
<b>Dívida Líquida</b>	<b>7.710.007,02</b>	<b>10.302.077,36</b>	<b>(25,16)</b>
<b>% comprometimento Patrimônio Líquido</b>	<b>12,23</b>	<b>15,64</b>	<b>(21,80)</b>

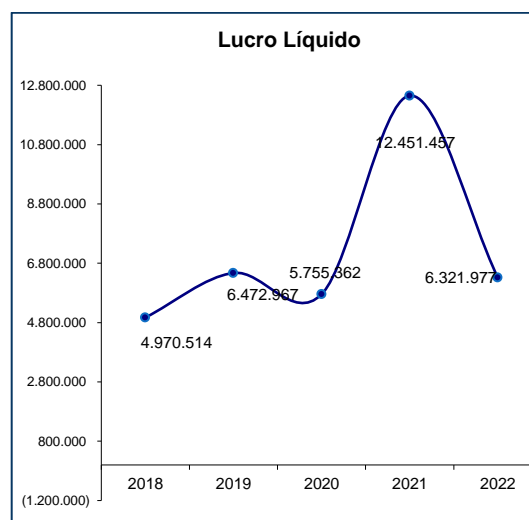
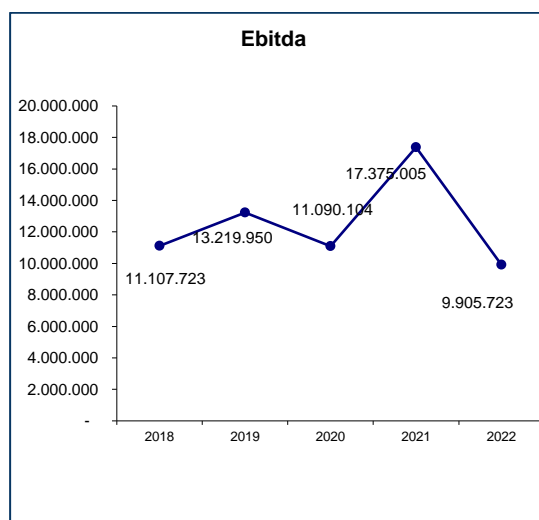


## Ebitda:

O Ebitda ou Lucro antes das receitas e despesas financeiras e da depreciação foi de R\$9.905.722,64 sendo 42,99% inferior a de 2021 que foi de R\$17.375.005,45.

A margem líquida é o indicador que expressa a relação entre o lucro operacional da atividade e a receita líquida de vendas.

Ebitda	2022	2021
Lucro Líquido	6.321.977,20	12.451.456,70
(-) Juros s/Capital Próprio	(2.683.067,04)	(1.410.222,93)
(+) Impostos	3.230.305,26	5.956.436,49
(-) Receita Financeira	(6.705.111,88)	(4.357.791,07)
(+) Despesa Financeira	6.950.159,88	2.686.301,65
(+) Depreciação/Amortização	2.791.459,22	2.048.824,58
<b>Ebitda</b>	<b>9.905.722,64</b>	<b>17.375.005,45</b>
<b>Margem Líquida</b>	<b>9,56%</b>	<b>16,16%</b>



## Investimentos:

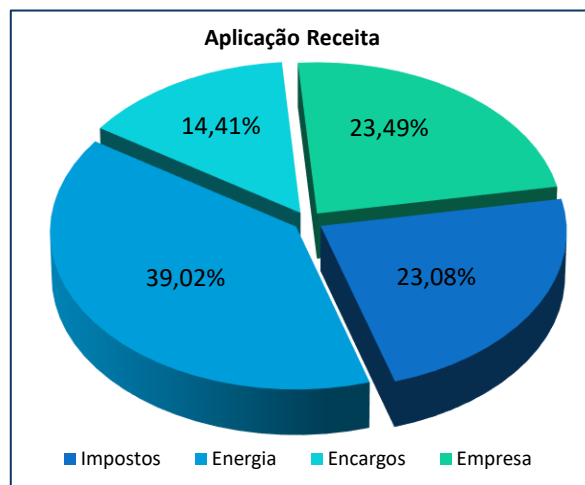
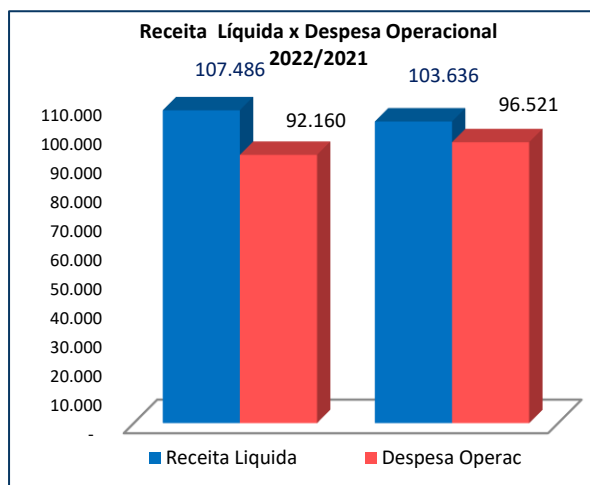
Imobilizações/R\$ do ano	2022	2021	2020
Redes de Distribuição	4.034.261	3.973.100	2.130.463
Linhas de Transmissão	0	0	0
Subestações	14.663	2.934	2.576
Terrenos/Edificações	0	8.379	1.804
Medidores/Tele medição	1.215.600	1.107.204	545.030
Veículos	2.047.856	772.661	0
Equipamentos	407.669	891.667	64.798
<b>Total das Imobilizações</b>	<b>7.720.049</b>	<b>6.755.945</b>	<b>2.744.671</b>

Valores Adicionados	2022	2021	2020
Distribuição	7.321.332	6.208.304	2.686.687
Administração	398.717	547.641	57.984
<b>Total das Imobilizações</b>	<b>7.720.049</b>	<b>6.755.945</b>	<b>2.744.671</b>



Receitas x Despesas Operacionais	2022	%	2021	%
Impostos Diretos	37.027.281	23,08	54.432.795	31,62
Energia Comprada	62.592.853	39,02	63.859.845	37,06
Encargos Governamentais/Setorial	23.118.139	14,41	16.251.502	9,44
Parte Empresa - Despesas Operac/Invest/Lucro	37.687.812	23,49	37.616.775	21,88
<b>Receita Operacional Bruta</b>	<b>160.426.084</b>	<b>100,00</b>	<b>172.160.917</b>	<b>100,00</b>



### Indicadores Econômico-Financeiros – Detalhamento do DVA

Distribuição da Riqueza – Governo e Encargos Setoriais	2022			2021	
	R\$ Mil	%	Var.%	R\$ Mil	%
<b>TRIBUTOS/TAXAS/CONTRIBUIÇÕES</b>	<b>39.870</b>	<b>63,30</b>	<b>(30,26)</b>	<b>57.167</b>	<b>77,86</b>
ICMS	21.250	33,74	(42,34)	36.853	50,20
PIS/PASEP	2.206	3,50	7,00	2.062	2,81
COFINS	10.161	16,13	7,36	9.464	12,89
ISS	56	0,09	25,19	45	0,06
INSS	2.259	3,59	9,19	2.069	2,82
FGTS	596	0,95	14,34	521	0,71
IRPJ a pagar do exercício	2.347	1,40	(45,15)	4.347	5,92
CSSL a pagar do exercício	882	3,73	(46,00)	1.609	2,19
OUTROS	113	0,18	(42,73)	197	0,27
<b>ENCARGOS SETORIAIS</b>	<b>23.118</b>	<b>36,70</b>	<b>36,70</b>	<b>16.252</b>	<b>22,14</b>
Bandeiras Tarifárias	3.362	5,34	216,12	1.064	1,45
CCC	0	0	0	0	0
CDE	18.673	29,65	61,63	11.553	15,74
CFURH	0	0	0	0	0
TFSEE	136	0,22	4,42	131	0,18
ESS	0	0,00	(100,00)	2.502	3,41
PEE/P&D	947	1,50	(5,92)	1.002	1,36
<b>= VALOR ADICIONADO DISTRIBUIDO</b>	<b>62.988</b>	<b>100,00</b>	<b>(14,21)</b>	<b>73.419</b>	<b>100,00</b>
Distribuição da Riqueza – Por Partes Interessadas	2022			2021	
Ano Base	R\$ Mil	%	Var.%	R\$ Mil	%
EMPREGADOS	12.207	19,53	13,51	10.754	13,13
GOVERNO (impostos, taxas e contribuições e encargos setoriais)	39.274	62,85	(30,67)	56.646	69,15
FINANCIADORES	4.687	7,50	174,18	2.066	2,52
ACIONISTAS	6.322	10,12	(49,23)	12.451	15,20
<b>= VALOR ADICIONADO DISTRIBUIDO</b>	<b>62.490</b>	<b>100,00</b>	<b>(23,38)</b>	<b>81.917</b>	<b>100,00</b>



## Revisão Tarifária

A revisão tarifária é realizada a cada 5 anos e está prevista no contrato de concessão e tem como objetivo reposicionar as tarifas para assegurar a remuneração dos investimentos prudentes e cobertura dos custos operacionais eficientes, de modo a proporcionar um serviço de qualidade aos consumidores.

De acordo com o 4º Termo Aditivo ao Contrato de Concessão nº 084/2000, firmado entre a ANEEL e a Distribuidora em 09 de dezembro de 2015, a próxima Revisão Tarifária periódica da Empresa ocorrerá na data de 22 de julho de 2027.

A 5ª Revisão Tarifária Periódica – RTP da ELETROCAR ocorreu em 22 de julho de 2022. Nos períodos entre as revisões são realizados os reajustes tarifários.

A tabela a seguir resume o cálculo da Base de Remuneração Regulatória, bem como da remuneração e quota de reintegração da Eletrocar na 5ª revisão tarifária periódica

### Base de Remuneração Bruta e Quota de Reintegração Regulatória (QRR)

Descrição	Valor
(1) Ativo Imobilizado em Serviço (Valor Novo de Reposição)	139.151.254
(2) Índice de Aproveitamento Integral	-
(3) Obrigações Especiais Bruta	32.688.137
(4) Bens Totalmente Depreciados	18.825.085
<b>(5) Base de Remuneração Bruta</b>	<b>87.638.031</b>
(17) Taxa de Depreciação	3,51%
<b>(18) Quota de Reintegração Regulatória</b>	<b>3.076.095</b>

### Base de Remuneração Líquida e Remuneração do Capital (RC)

Descrição	Valor
(1) Ativo Imobilizado em Serviço (Valor Novo de Reposição)	139.151.254
(6) Depreciação Acumulada	53.101.456
(7) AIS Líquido (Valor de Mercado em Uso)	86.049.797
(8) Índice de Aproveitamento Depreciado	-
(9) Valor da Base de Remuneração (VBR)	86.049.797
(10) Almoxarifado em Operação	173.232
(11) Ativo Diferido	-
(12) Obrigações Especiais Líquida	23.892.890
(13) Terrenos e Servidões	6.977.568
<b>(14) Base de Remuneração Líquida</b>	<b>69.307.707</b>
(15) Saldo RGR PLPT	-
(16) Saldo RGR Demais Investimentos	-
(19) RC sem Obrigações Especiais	7.504.290
(20) Remuneração de Obrigações Especiais	702.761
<b>(21) Remuneração do Capital (RC)</b>	<b>8.207.051</b>

### Custo Anual das Instalações Móveis e Imóveis (CAIMI)

Descrição	Valores
(1) Base de Anuidade Regulatória (BAR)	17.827.048
(2) Base de Anuidade - Infraestrutura de imóveis e móveis administrativos (BARA)	8.022.171
(3) Base de Anuidade - Veículos (BARV)	2.139.246
(4) Base de Anuidade - Sistemas de Informática (BARI)	7.665.630
(5) Anuidade - Infraestrutura de imóveis e móveis administrativos (CAL)	845.694
(6) Anuidade - Veículos (CAV)	421.420
(7) Anuidade - Sistemas de Informática (CAI)	1.861.343
<b>(8) CAIMI = (5)+(6)+(7)</b>	<b>3.128.457</b>



## Reajuste Tarifário Anual

No reajuste anual, que ocorre entre as revisões tarifárias, as empresas distribuidoras de energia elaboram os pleitos para reajuste das tarifas de energia elétrica, com base em fórmula definida no contrato de concessão, que considera para os custos não gerenciáveis (Parcela A), as variações incorridas no período entre reajustes e, para os custos gerenciáveis (Parcela B), a variação do IPCA, ajustado pela aplicação do Fator X.

A Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL aprovou por meio da Resolução Homologatória nº. 3070 de 19/07/22 (nº.22897 de 20/07/21), as tarifas de fornecimento de energia elétrica e de uso dos sistemas de distribuição da Outorgada, resultantes do processo de revisão e tarifária de 2022, cujo reajuste médio foi de -4,24% (4,24% em 2021) a ser aplicada a partir de 22/07/22.

Confira abaixo os índices que foram aplicados às contas de luz dos consumidores:

Ano		2021		
Consumidores Residenciais – B1	Baixa tensão – em média	Alta tensão – em média	Efeito médio para o consumidor	
3,76%	4,96%	2,41%	4,24%	
Ano		2022		
Consumidores Residenciais – B1	Baixa tensão – em média	Alta tensão – em média	Efeito médio para o consumidor	
-2,82%	-2,82%	-8,21%	-4,24%	

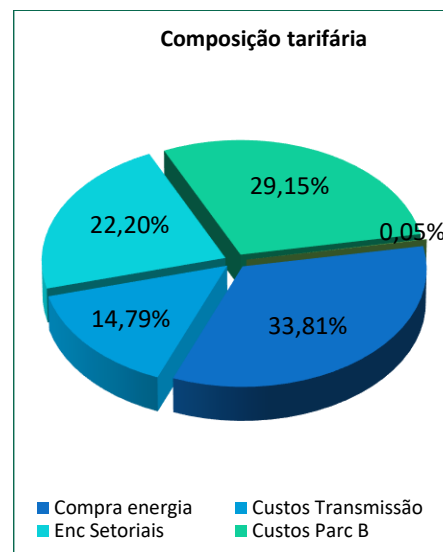
O efeito médio da alta tensão refere-se às classes A1 (>= 230 kV), A2 (de 88 a 138 kV), A3 (69 kV) e A4 (de 2,3 a 25 kV). Para a baixa tensão, a média engloba as classes B1 (Residencial e subclasse residencial baixa renda); B2 (Rural: subclasses, como agropecuária, cooperativa de eletrificação rural, indústria rural, serviço público de irrigação rural); B3 (Industrial, comercial, serviços e outras atividades, poder público, serviço público e consumo próprio); e B4 (Iluminação pública).

Ao calcular o reajuste, conforme estabelecido no contrato de concessão, a Agência considera a variação de custos associados à prestação do serviço. O cálculo leva em conta a aquisição e a transmissão de energia elétrica, bem como os encargos setoriais.

O item que mais contribui para na composição do percentual de reajuste foi a inclusão dos valores já compensados e previsão de compensação para doze meses de “créditos de Pis/Cofins da exclusão do Icms da base calculo”.

Componentes e índices de reajuste:

Componentes	2022		2021	
	Peso	% Reajuste	Peso	% Reajuste
Compra de energia	33,81	2,13	37,08	(0,16)
Transporte de energia	14,79	4,78	11,26	(3,17)
Encargos setoriais	22,20	6,18	18,10	2,43
Receitas irre recuperáveis	0,05	(0,01)	0,07	0,003
Custos gerenciáveis	29,15	(2,19)	33,49	1,72
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>10,89</b>	<b>100,00</b>	<b>0,82</b>
Componentes setoriais		11,15		6,05
Componentes financeiros		(2,31)		0,95
Risco hidrol/Escassez hídrica		(3,16)		0,83
Devolução créed Pis/Cofins		(20,71)		0
Efeito conta Covid		(0,10)		(4,41)
<b>Total</b>		<b>(15,13)</b>		<b>3,42</b>
<b>Reajuste aplicado</b>		<b>(4,24)</b>		<b>4,24</b>

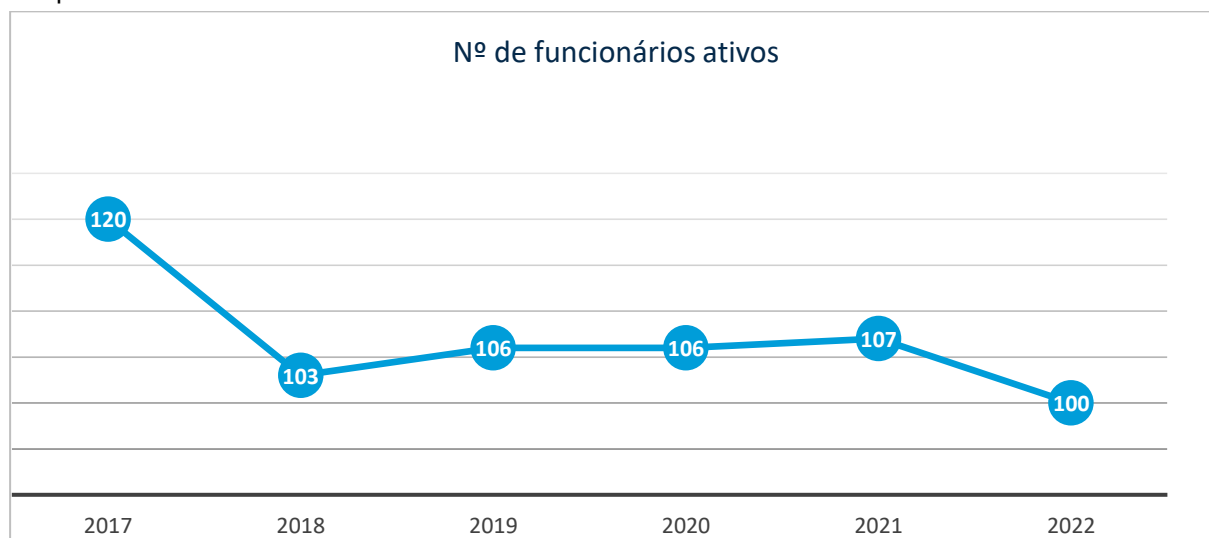




## DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

### Indicadores Sociais Internos

Ao final do período de 2021, a Eletrocar contava com 107 empregados ativos, conforme demonstrado no quadro abaixo.



### Quadro Funcional

Movimento/Nº de Empregados	2022	2021
Empregados no início do período	115	114
Admissões	05	9
Demissões	(12)	(8)
<b>Total de Empregados</b>	<b>108</b>	<b>115</b>
Aposentado/Invalidez/Afastados Inss	(8)	(8)
<b>Empregados ativos</b>	<b>100</b>	<b>107</b>
Estagiários	18	14

Grau instrução dos empregados	2022	2021
Não Alfabetizados	0	0
Ensino Fundamental	3	3
Ensino Médio	57	63
Ensino Superior	31	32
Pós-graduação	9	9

Empregados por Áreas	2022	2021
Técnica	53	58
Usinas	0	0
Comercial	15	18
Administrativa	32	31





Administração	2022	2021
Diretoria	2	2
Conselho de Administração	7	7
Conselho Fiscal	3	3
Comitê de Auditoria Estatutário	3	3
Assessorias	1	1

### Estagiários e Menor Aprendiz:

A empresa mantém estagiários, que frequentam escolas profissionalizantes em nível de 2º grau e Universidades de nossa cidade, dando oportunidade para seu desenvolvimento profissional e experiência prática na sua formação.

A empresa mantém programa de jovem aprendiz em seu quadro de funcionários, conforme legislação, proporcionando a estes um ambiente de aprendizagem prática e desafios crescentes para que, ao final do programa, tenham melhores conhecimentos para ingressar no mercado de trabalho.

Área de atuação	Estagiários		Menor Aprendiz	
	2022	2021	2022	2021
Técnica	1	0	0	0
Comercial	11	9	0	0
Administrativa	6	5	3	3



## Indicadores Sociais

<b>Indicadores Sociais Externos</b>			
<b>Cientes/ Consumidores</b>			
<b>Excelência no Atendimento</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Perfil de consumidores e clientes</b>			
Venda de energia por classe tarifária (GWh): % Total	100,00	100,00	100,00
Residencial	33,06	32,47	34,34
Industrial	27,19	28,33	23,36
Comercial	20,74	20,18	20,55
Rural	11,31	11,65	12,74
Poder público	2,02	1,71	1,74
Iluminação Pública	2,60	2,68	4,23
Serviço Público	2,98	2,87	2,91
Consumo Próprio	0,10	0,11	0,12
<b>Satisfação do cliente</b>			
Índices de satisfação obtidos pela Pesquisa IASC – Aneel	61,21%	67,84%	79,36%
Prêmio Ouvidoria - Aneel	32,05%	97,15%	94,60%
<b>Atendimento ao consumidor</b>			
Total de atendimentos (Call center)	74.790	62.737	79.119
Número de atendimentos nos escritórios regionais	78.009	35.763	10.494
Número de atendimentos por meio digital	114.407	34.807	65.861
Número de serviços prestados (qualidade no atendimento)	15.084	17.717	13.312
Serviços prestados no prazo (%)	97,98%	98,46%	98,29%
Reclamações em relação ao total de ligações atendidas (%)	19,10%	13,62%	14,67%
Tempo médio de espera até o início de atendimento (min.)	4:55	3:09	7:02
Tempo médio de atendimento (min.)	6:15	6:18	5:10
<b>Número de reclamações de consumidores encaminhadas</b>			
À Empresa	14.167	8.486	9.913
À ANEEL – agências estaduais / regionais	18	09	18
Ao Procon	1	2	0
À Justiça	100	45	12
<b>Reclamações – Principais motivos</b>			
Reclamações referentes a prazos na execução de serviços (%)	0,12	0,20	0,22
Reclamações referentes ao fornecimento inadequado de energia (%)	95,94	96,37	91,94
Reclamações referentes ao consumo/leitura (%)	1,47	1,69	4,42
Reclamações referentes ao corte indevido (%)	0,00	0,02	0,04
Reclamações por conta não entregue (%)	0,12	0,18	0,04
Reclamações por Danos Elétricos (%)	2,35	1,09	3,34
<b>Reclamações solucionadas</b>			
Durante o atendimento (%)	95,94	96,57	92,20
Até 30 dias (%)	3,56	3,40	7,70
Entre 30 e 60 dias (%)	0,48	0,03	0,10
Mais que 60 dias (%)		0	0
Reclamações julgadas procedentes em relação ao total de reclamações recebidas (%)	76,40	78,94	89,30
Reclamações solucionadas em relação ao número de reclamações procedentes (%)	100	100	100
Quantidade de inovações implantadas em razão da interferência do ouvidor e/ou do serviço de atendimento ao consumidor.	1	1	1



<b>Indicadores Sociais Internos</b>			
<b>Empregados/ empregabilidade/administradores</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>a) Informações gerais</b>	100	107	106
Número total de empregados	100	107	106
Empregados até 30 anos de idade (%)	9,00	9,35	10,38
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	28,00	31,78	30,19
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	34,00	30,84	32,08
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	29,00	28,04	27,36
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	20,00	18,69	19,81
Mulheres em cargos gerenciais – em relação ao total de cargos gerenciais (%)	11,11	14,29	16,67
Empregadas negras (pretas e pardas) – em relação ao total de empregados (%)	2,00	1,87	2,83
Empregados negros (pretos e pardos) – em relação ao total de empregados (%)	9,00	9,35	11,32
Empregados negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	0,00	0,00	0,00
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	18,00	13,08	15,09
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	3,00	2,80	1,89
Empregados portadores de deficiência	2	2	2
<b>b) Remuneração, benefícios e carreira</b>			
Remuneração	14.447	12.757	11.645
Folha de pagamento bruta (R\$ Mil)	9.284	8.200	7.558
Encargos sociais compulsórios (R\$ Mil)	3.913	3.498	3.191
Benefícios total (R\$ Mil)	2.834	2.465	2.267
Educação (R\$ Mil)	8	9	77
Alimentação (R\$ Mil)	1.577	1.364	1.175
Transporte (R\$ Mil)	3	2	26
Saúde (R\$ Mil)	788	787	724
Fundação	0	0	0
Outros (Auxílio creche/Compl. Acidente Trabalho)	458	303	108
<b>c) Participação nos resultados</b>			
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ Mil)	0	0	0
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	0	0	0
Ações da empresa em poder dos empregados (%)	0	0	0
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração em espécie paga pela empresa (inclui participação nos resultados e bônus)	15,29	15,01	15,01
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário mínimo nacional vigente (inclui participação nos resultados e programa de bônus)	1,56	1,49	1,48
<b>d) Perfil da remuneração – Identificar a percentagem de empregados em cada faixa de salários Faixas (R\$)</b>			
Até 1.000,00	4,00	2,80	1,89
De 1.000,01 a 2.500,00	48,00	46,73	45,28
De 2.500,01 a 5.000,00	28,00	35,51	38,68
Acima de 5.000,00	20,00	14,95	14,15
Por Categorias (salário médio no ano corrente) – R\$			
Cargos de diretoria	15,38	12,45	11,71
Cargos gerenciais	19,84	14,02	12,69
Cargos administrativos/produção	3,94	3,54	3,32
<b>e) Saúde e segurança no trabalho</b>			
Média de horas extras por empregado/ano	14,13	10,97	9,55
Número total de acidentes de trabalho com empregados	2	3	7
Número total de acidentes de trabalho com terceirizados / contratados	0	0	0
Média de acidentes de trabalho por empregado/ano	0,74	0,93	0,54



Acidentes com afastamento temporário de empregados e/ou de prestadores de serviço (%)	16,67	66,67	100
Acidentes que resultaram em mutilação ou outros danos à integridade física de empregados e/ou de prestadores de serviço, com afastamento permanente do cargo (incluindo LER) (%)	0	0	0
Acidentes que resultaram em morte de empregados e/ou de prestadores de serviço (%)	0	0	0
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para empregados	0	0	0
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/ contratados	0	0	0
Investimentos em programas específicos para portadores de HIV (R\$ mil)	0	0	0
Investimentos em programas de prevenção e tratamento de dependência (drogas e álcool) (R\$ MIL)	0	0	0
<b>f) Desenvolvimento profissional</b>			
Perfil da escolaridade — discriminar, em percentagem, em relação ao total dos empregados			
Ensino fundamental	3,00	2,80	2,83
Ensino médio	57,00	58,88	55,66
Ensino superior	31,00	29,91	33,02
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado)	9,00	8,41	8,49
Analfabetos na força de trabalho (%)	0	0	0
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação (%)	0,27	0,21	0,99
Quantidade de horas de desenvolvimento profissional por empregado	15,73	18,17	38,60
<b>g) Comportamento frente a demissões</b>			
Número de empregados ao final do período	100	107	106
Número de admissões durante o período	05	09	05
Reclamações trabalhistas iniciadas por total de demitidos no período	41,67%	25%	40%
<b>j) Administradores</b>			
Remuneração e/ou honorários totais (R\$ Mil) (A)	315,53	149,48	140,53
Número de Diretores (B)	2	2	2
Remuneração e/ou honorários médios A/B	15,38	12,45	11,71
Honorários de Conselheiros de Administração (R\$ Mil)	218,29	182,14	187,14
Número Conselheiros de Administração (D)	7	7	7
Honorários médios C/D	2,59	2,36	2,22
<b>Indicadores Sociais Externos</b>			
<b>Comunidade</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>c) Tarifa de Baixa Renda</b>			
Número de clientes/consumidores com tarifa de baixa renda	1.302	810	769
Total de clientes/consumidores com tarifa de baixa renda em relação ao total de clientes/consumidores residenciais (%)	4,17%	2,54%	3,64%
<b>d) Envolvimento da empresa com ação social</b>			
Consumidores cadastrados no Programa Bolsa Família/Número de consumidores do segmento “baixa renda” (%)	19,14%	88,17%	59,30%
<b>Indicadores do Setor Elétrico</b>			
<b>Tarifa Baixa Renda</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Número de domicílios atendidos como “baixa renda”	1.302	810	769
Total de domicílios “baixa renda” do total de domicílios atendidos (clientes/consumidores residenciais) (%)	4,17%	2,55%	2,46%
Receita de faturamento na subclasse residencial “baixa renda” (R\$ Mil).	914	859	578
Total da receita de faturamento na subclasse residencial “baixa renda” em relação ao total da receita de faturamento da classe residencial (%)	1,63%	1,35%	1,04%
Subsídio recebido (ELETROBRÁS), relativo aos consumidores “baixa renda” (R\$ Mil).	269,94	228,07	266,35



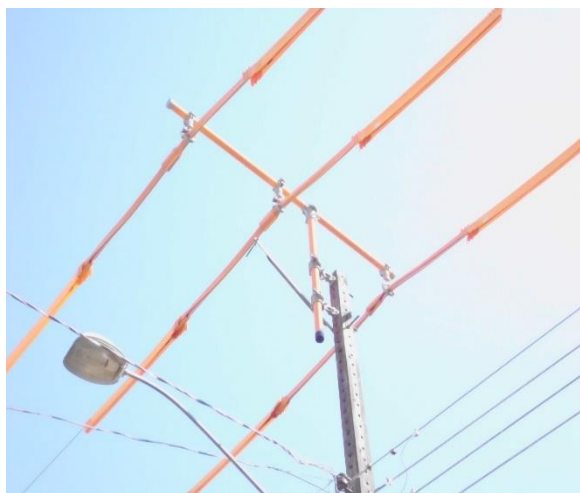
## DIMENSÃO AMBIENTAL

### Meio Ambiente

A Eletrocar reconhece a importância da gestão socioambiental em sua Política de Responsabilidade Social, e estratégias organizacionais, haja vista que direciona para que suas atividades estejam pautadas em padrões de conduta, condições e relações de trabalho, relação com seus clientes, engajamento com o fornecedor, tudo isso atendendo aos requisitos ambientais e sociais que englobam uma boa gestão socioambiental.

Na atividade de distribuição de energia elétrica a empresa utiliza basicamente as vias públicas para a instalação dos postes e fios e pouco interfere no meio ambiente, pois o seu maior impacto é na poda da arborização urbana, necessária para garantir a qualidade da energia aos consumidores.

Na área rural foi elaborado projeto para execução da poda e revegetação sob as redes elétricas rurais.



O sistema da Eletrocar é pulverizado nas áreas urbanas e rurais, havendo 2.218 km de linhas de distribuição em toda área de concessão, com aproximadamente 2.560 km<sup>2</sup>. A implantação de redes e linhas de distribuição acaba por restringir o uso do solo em algumas propriedades, sendo vedada a construção de residências e o plantio de culturas de grande porte na faixa de servidão dos empreendimentos, para garantir a segurança operacional do sistema. Contudo, a companhia leva em consideração as propriedades interceptadas, locando o eixo da linha de distribuição o mais próximo da divisa da propriedade, de modo que não inviabilize a propriedade como um todo.

Já a distribuição de energia elétrica pode causar diferentes tipos de impactos socioambientais, como supressão de vegetação nativa, intervenção no solo, geração de resíduos sólidos, poluição visual.

### Destino de materiais inservíveis

Os materiais, tais como, fiação com isolamento plástico, placas de computador, gabinetes, sucatas eletrônicas, motores da linha branca, proteções em policarbonato para medidores e varas de manobra em fibra de vidro, são encaminhadas para reciclagem, através de empresa especializada.



## Responsabilidade Social

O Balanço Social é o instrumento utilizado para mensurar a qualidade da relação de cada instituição com seus colaboradores, o cumprimento de cláusulas sociais, a participação do corpo funcional nos resultados econômicos, as possibilidades de desenvolvimento pessoal, bem como a forma de integração das empresas e demais entidades com a comunidade e o meio ambiente. Através de ações e projetos sociais, a empresa investe em iniciativas que refletem sua preocupação com a qualidade de vida, formação educacional e profissional. Este relatório visa divulgar o quanto a empresa contribui para o crescimento e desenvolvimento da sociedade.

### Balanço Social

1	BASE DE CÁLCULO	2022			2021		
1.1	RECEITA LÍQUIDA (RL)	103.636			107.486		
1.2	RESULTADO OPERACIONAL (RO)	6.869			16.998		
1.3	FOLHA PAGAMENTO BRUTA (FPB)	14.465			12.822		
2	INDICADORES LABORAIS	2022	%s/RL	% s/FPB	2021	% s/RL	% s/FPB
2.1	ALIMENTAÇÃO	1.577	1,52	10,90	1.364	1,27	10,64
2.2	ENCARGOS SOCIAIS COMPULSÓRIOS	2.636	2,54	18,22	2.348	2,18	18,31
2.3	PREVIDÊNCIA PRIVADA	0	0	0	0	0	0
2.4	SEGURANÇA	93	0,09	0,64	89	0,08	0,69
2.5	VESTUÁRIO	0	0	0	17	0,02	0,13
2.6	SAÚDE	886	0,86	6,13	887	0,83	6,92
2.7	EDUCAÇÃO	97	0,09	0,67	108	0,10	0,84
2.8	CAPACITAÇÃO E DESENV. PROFISSIONAL	40	0,04	0,28	57	0,05	0,44
2.9	VALE TRANSPORTE	3	0,00	0,02	2	0,00	0,02
2.10	OUTROS BENEFÍCIOS	329	0,32	2,28	161	0,15	1,25
	<b>TOTAL</b>	<b>5.662</b>	<b>5,46</b>	<b>39,14</b>	<b>5.033</b>	<b>4,68</b>	<b>39,26</b>
3	INDICADORES SOCIAIS	2022	% s/RI	% s/FI	2021	% s/RI	% s/FI
3.1	IMPOSTOS e TAXAS	33.781	32,60	491,77	48.608	45,22	285,97
3.2	CONTRIBUIÇÃO P/A SOCIEDADE	563	0,54	8,19	461	0,46	2,93
	<b>TOTAL</b>	<b>34.344</b>	<b>33,14</b>	<b>499,97</b>	<b>49.069</b>	<b>45,69</b>	<b>288,90</b>
4	INVESTIMENTOS SOCIAIS	2022	% s/RI	% s/FI	2021	% s/RI	% s/FI
4.1	Programa de Pesquisa e Desenvolvimento	473	0,46	6,89	501	0,47	2,92
4.2	Programa Eficiência energética	473	0,46	6,89	501	0,47	2,95
4.3	Meio Ambiente (despesa)	148	0,14	2,15	121	0,11	0,71
4.4	Meio Ambiente - Imobilizado em curso	0	0	0	0	0	0
	<b>TOTAL</b>	<b>1.095</b>	<b>1,06</b>	<b>15,94</b>	<b>1.124</b>	<b>1,05</b>	<b>6,61</b>



5	INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2022	2021	2020
5.1	Empregados no final do período	100	114	114
5.2	Admissões no período	05	09	05
5.3	<b>Escolaridade dos Empregados:</b>			
	Superior	40	41	44
	Ensino Médio	57	63	59
	Fundamental	3	3	3
	Analfabetos	0	0	0
5.4	<b>Faixa Etária dos Empregados:</b>			
	Até 30 anos	9	10	11
	De 31 a 40 anos	28	34	32
	De 41 a 50 anos	34	33	34
	Acima de 51 anos	29	30	29
5.5	<b>Mulheres que trabalham na empresa</b>			
	% cargos de chefia ocupados p/mulheres em relação nº total de mulheres	20	0,05	0,04
	% cargos de chefia ocupados p/mulheres em relação nº total de gerencias	11,11	14,29	16,67
5.6	<b>Negros que trabalham na empresa</b>	11	10	13
5.7	<b>Portadores de deficiência física</b>	2	2	2
5.8	<b>Estagiários</b>	18	16	16
5.9	<b>Informações relevantes quanto ao exercício de cidadania</b>			
	Relação entre o maior e a menor remuneração	15,29	15,01	15,01
	Acidentes de trabalho	12	3	7



## Contribuições para a Sociedade

### Parcerias



Programa “Energia que salva vidas”: por intermédio do programa “Energia que salva vidas”, convênio da Eletrocar com o Hospital de Caridade de Carazinho e Hospital São José de Chapada, a empresa arrecada doações na conta de luz com a devida autorização de cada consumidor, para melhorias na infraestrutura dos hospitais.



Também através de convênios com programas de entidades assistenciais, como Apae e Acapa, a Eletrocar arrecada doações na conta de luz com a devida autorização de cada consumidor, para melhorias e manutenção dos seus programas beneficentes.



Por intermédio de convênio com o CIEE - Centro de Integração Empresa e Escola, a empresa mantém estagiários, que frequentam escolas profissionalizantes em nível de 2º grau e Universidades de nossa cidade, dando oportunidade para seu desenvolvimento profissional e experiência prática na formação do estagiário.

Programa Jovem Aprendiz



O programa “Menor Aprendiz” instituído com base no Art. 428 da CLT e Leis 10097/00, 11180/05 e Decr. 5598/05 onde prevê que todas as empresas tenham menores aprendizes em seu quadro funcional, ajudando desta forma na inserção de jovens no mercado formal de trabalho. A empresa mantém aprendizes em seu quadro de funcionários, proporcionando a estes um ambiente de aprendizagem prática e desafios crescentes para que, ao final do programa, tenham melhores conhecimentos para ingressar no mercado de trabalho.

Parcerias	2022	2021
Campanha Arrecadação - Contribuição HCC	71.609,50	76.942,50
Campanha Arrecadação - Contribuição HSJ	16.140,00	15.859,00
Campanha Arrecadação - Entidades/Acapa/Apae	19.414,70	21.399,27
Estagiários	181.048,48	164.821,12
Jovem Aprendiz	46.498,88	40.663,22
	<b>334.711,56</b>	<b>319.685,11</b>

### Patrocínios

Investimentos	2022	2021
- Pró-Cultura Federal	56.000,00	60.240,00
- Pró-Cultura Estadual	409.868,80	199.871,88
- Pró-Esporte	367.718,45	178.235,23
- Pró-Segurança	880.000,00	550.000,00
- Fundos Municipais	28.500,00	29.800,00
<b>TOTAL</b>	<b>1.742.087,25</b>	<b>1.018.147,10</b>





## Empregados



O Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, tem por objetivo melhorar as condições nutricionais dos trabalhadores, com repercussões positivas para a qualidade de vida, a redução de acidentes de trabalho e o aumento da produtividade. O conceito de segurança alimentar e nutricional se insere no princípio básico do Direito Humano à Alimentação e Nutrição Adequadas. A garantia da segurança alimentar e nutricional somente poderá ser assegurada com participação conjunta do governo e da sociedade.



A empresa mantém Programa de Vale Transporte.



O Programa de Incentivo Educacional, com o objetivo de proporcionar aos empregados condições favoráveis ao estudo e estimular o seu desenvolvimento e aperfeiçoamento profissional e, por consequência, o aprimoramento da eficiência e eficácia da organização.



A empresa concede aos funcionários auxílio creche para seus filhos com faixa etária até sete anos, para que possam trabalhar satisfeitos e para se garantir o aprendizado destas crianças.



A Eletrocar mantém Plano de Saúde para seus funcionários da Eletrocar, para cobertura na prestação de assistência médica. A Eletrocar também mantém Programa de Controle de Saúde Ocupacional, realizando a exames periódicos, para controle e prevenção da saúde ocupacional do quadro de funcionários, diminuindo sensivelmente os problemas de doenças e atestados médicos. Também é mantido um seguro de vida em grupo.



A partir da implantação da Certificação ISO, a empresa elabora anualmente um LNT – Levantamento de Necessidades de Treinamento. Ao ser aprovado, o LNT passa a ser um Plano de Treinamento acompanhado e revisado durante o ano, sendo cumprido mediante participação em eventos de cursos, seminários, palestras, etc, com vistas a melhorar o desempenho da organização.



A Eletrocar fornece a todos os funcionários envolvidos em áreas de risco ou insalubres equipamentos de segurança (EPI) e uniformes.



Através da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - Cipa foram desenvolvidas diversas atividades e ações que visam o bem estar dos funcionários e seus familiares, desenvolvendo campanhas de prevenção contra acidentes no trabalho, prevenção de Aids e outras doenças, vacinação contra gripe, doação de sangue.



Sangue é Vida  
Você pode salvar  
muitas delas

A empresa estimula a participação dos funcionários na doação de sangue, para manter o banco de sangue de nossos hospitais, como forma de salvar vidas.



A empresa estimula seus colaboradores a doações espontâneas para aquisição de gêneros alimentícios, agasalhos e brinquedos a serem distribuídos as crianças de famílias carentes, através de escolas ou creches assistenciais, através da Fundação dos Funcionários.



A empresa realiza treinamento de um grupo de funcionários ao qual é atribuída a função de Brigada de Incêndio da empresa. O brigadista é ser treinado para ser capaz de identificar situações de emergência, acionar as autoridades competentes quando for necessário, cortar energia e realizar os primeiros socorros quando necessário, controlar o pânico e auxiliar na evacuação de áreas em perigo e combater princípios de incêndio.



# Agradecimentos

---

A Centrais Elétricas de Carazinho S/A - Eletrocar através de sua Diretoria Executiva e de seus empregados, expressa nesta oportunidade seus agradecimentos a todos aqueles que com a sua participação, colaboração e incentivo tornaram possível conduzir a empresa no seu dia-a-dia, superando obstáculos, vencendo desafios, buscando o equilíbrio econômico-financeiro e a melhoria da qualidade dos serviços prestados, no cumprimento de sua missão e na construção de uma empresa mais forte.